



Vertiv.it

ONE VERTIV ONE WORLD™



2023 Responsible Business Report



Nota cautelativa relativa alle dichiarazioni previsionali

Il presente documento potrebbe contenere dichiarazioni previsionali ai sensi del Private Securities Litigation Reform Act del 1995 che come tali non sono fatti storici. Tali affermazioni possono comprendere, a mero titolo esemplificativo: (1) dichiarazioni che possono riguardare lo scopo, le ambizioni, le finalità, gli impegni assunti, i target, i piani e gli obiettivi di Vertiv; (2) dati relativi all'ambiente, alla salute e alla sicurezza in relazione all'ambiente, alle prestazioni in materia di sicurezza, ai sistemi di gestione, all'implementazione e alla conformità normativa; (3) dati sociali, relativi alle metriche dei dipendenti, alle pratiche sociali, e ai programmi di coinvolgimento della comunità, derivati dai nostri database; (4) approvvigionamento responsabile dei materiali e relativi sistemi e dati di approvvigionamento responsabile; e (5) dichiarazioni sulle azioni di fornitori e partner o nostro operato con essi. Queste dichiarazioni costituiscono proiezioni, previsioni e dichiarazioni previsionali e non sono garanzie di risultati di prestazioni. Vertiv avverte che tali dichiarazioni previsionali sono soggette a numerose supposizioni, rischi e incertezze, che possono cambiare nel tempo. Tali dichiarazioni possono essere identificate dal fatto che non si riferiscono strettamente a fatti storici o attuali. Quando utilizzate in questo documento, parole come "mirare", "prevedere", "credere", "continuare", "potrebbe", "stimare", "aspettarsi", "intendere", "può", "potrebbe", "pianificare", "possibile", "potenziale", "prevedere", "progetto", "dovrebbe", "sforzarsi", "farebbe", "sarebbe" ed espressioni simili possono identificare affermazioni previsionali, ma l'assenza di queste parole non significa che un'affermazione non abbia carattere previsionale. Quando discute le sue strategie o i suoi piani, Vertiv fa proiezioni, previsioni o dichiarazioni previsionali. Tali dichiarazioni si basano sulle convinzioni della dirigenza di Vertiv, così come sulle supposizioni fatte dagli stessi e sulle informazioni attualmente a loro disposizione. Le dichiarazioni previsionali contenute nel presente documento si basano sulle conoscenze e sulle ragionevoli aspettative e convinzioni della dirigenza riguardanti gli sviluppi futuri e i loro potenziali effetti su Vertiv al momento della pubblicazione. Né la distribuzione futura di questo materiale né la sua continua disponibilità sul nostro sito web devono essere considerate come un aggiornamento o una riconferma di queste cifre o dichiarazioni a partire da qualsiasi data futura. Gli eventuali aggiornamenti futuri saranno forniti solo mediante una divulgazione pubblica che lo segnali.

Non vi è alcuna garanzia che gli sviluppi futuri che interesseranno Vertiv saranno quelli che Vertiv ha previsto. Le dichiarazioni previsionali incluse in questo documento sono valide solo a partire dalla data del documento stesso o da qualsiasi data precedente specificata in merito. Vertiv non

si assume alcun obbligo di aggiornare o rivedere eventuali dichiarazioni previsionali, sia a seguito di nuove informazioni, che di eventi futuri o altro, salvo quanto richiesto dalle leggi vigenti in materia di titoli.

Tutte le successive dichiarazioni previsionali, scritte o verbali, attribuibili a Vertiv o a persone che agiscono per conto di Vertiv sono avvalorate nella loro interezza dalla presente Nota cautelativa relativa alle dichiarazioni previsionali.

Queste dichiarazioni previsionali comportano una serie di rischi, incertezze (alcune delle quali esulano dal controllo di Vertiv) o altre ipotesi che possono far sì che i risultati o le prestazioni reali siano sostanzialmente differenti da quelli espressi o impliciti in tali dichiarazioni previsionali. Qualora uno o più di questi rischi o incertezze si concretizzino, o qualora una qualsiasi delle ipotesi si riveli errata, i risultati effettivi possono variare in modo sostanziale rispetto a quelli previsti in queste dichiarazioni previsionali. Vertiv ha precedentemente divulgato i fattori di rischio nei suoi report alla Securities and Exchange Commission ("SEC"), compresi quelli indicati nella relazione annuale Vertiv 2023 sul modulo 10-K, depositata presso la SEC il 23 febbraio 2024. Tra tali e altri fattori di rischio, e tra quelli indicati in altre parti del presente comunicato, che potrebbero far sì che i risultati effettivi si discostino in modo sostanziale dalle prestazioni storiche figurano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: rischi relativi alla continua crescita dei mercati dei clienti di Vertiv; interruzione degli ordini o dei mercati dei clienti di Vertiv; termini contrattuali meno favorevoli con grandi clienti; rischi associati ai contratti governativi; mancata mitigazione dei rischi associati ai contratti a prezzo fisso a lungo termine; concorrenza nel settore delle tecnologie per infrastrutture; mancato ottenimento di prestazioni e altre garanzie da parte di istituti finanziari; mancata realizzazione delle vendite previste dal backlog di ordini e contratti di Vertiv; errata gestione della catena di fornitura di Vertiv o difficoltà con produttori terzi; nostra incapacità di prevedere le variazioni dei prezzi, incluse quelle dovute all'inflazione su costi di materiali, trasporto e/o manodopera, e ritardi nell'attuare le misure necessarie per mitigare gli impatti di tali variazioni; rischi associati al nostro backlog sostanziale, incluso il fatto che gli impatti di eventuali misure adottate per mitigare l'inflazione non si rifletteranno immediatamente sui nostri bilanci; incapacità di soddisfare o anticipare i cambiamenti tecnologici; rischi associati all'interruzione o alla sicurezza delle tecnologie informatiche; rischi associati all'implementazione e al potenziamento di sistemi informatici; mancata realizzazione del beneficio atteso da eventuali sforzi

di razionalizzazione, ristrutturazione e potenziamento; incapacità di Vertiv di realizzare risparmi sui costi in relazione al proprio programma di ristrutturazione; disagi o cambiamenti relativi ai rappresentanti di vendita indipendenti, ai distributori e ai produttori di apparecchiature originali di Vertiv; modifiche alla legge fiscale; verifiche fiscali in corso; costi o passività associati alla responsabilità del prodotto; portata globale delle operazioni di Vertiv; rischi associati alle vendite e alle operazioni di Vertiv nei mercati emergenti; rischi associati alla futura legislazione e normativa dei mercati dei clienti di Vertiv sia negli Stati Uniti che all'estero; incapacità di Vertiv di rispettare varie leggi e normative e di sostenere i costi associati alla conformità legale; esiti negativi correlati a contenziosi o rivendicazioni giuridiche presentate da o contro Vertiv; rischi associati a controversie o richieste di risarcimento effettive e potenziali nei confronti di Vertiv; incapacità di Vertiv di proteggere o far valere i propri diritti proprietari da cui dipende l'attività; rivendicazioni per violazioni della proprietà intellettuale di terze parti; responsabilità associate a questioni ambientali, di salute e sicurezza; mancato raggiungimento degli obiettivi ambientali, sociali e di governance; mancata realizzazione del valore dell'avviamento e dei beni immateriali; esposizione alle fluttuazioni dei tassi di cambio delle valute estere; esposizione agli aumenti dei tassi di interesse fissati dalle autorità bancarie centrali; mancata esecuzione di controlli interni sulla rendicontazione finanziaria; imprevedibilità dei futuri risultati operativi di Vertiv, compresa l'incapacità di sostenere e gestire la crescita in modo redditizio; potenziali perdite nette in periodi futuri; livello di indebitamento di Vertiv e possibilità di incorrere in un indebitamento aggiuntivo; incapacità di Vertiv di rispettare patti e restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito, compresi patti restrittivi che limitano la flessibilità operativa; incapacità di Vertiv di rispettare patti e restrizioni contenuti nei nostri accordi di credito poiché si tratta di un aspetto che non è completamente sotto il suo controllo; incapacità di Vertiv di accedere ai finanziamenti attraverso i mercati dei capitali; la partecipazione azionaria e l'influenza significativa degli azionisti su Vertiv; rivendite dei titoli di Vertiv che potrebbero causare volatilità nel prezzo di mercato dei nostri titoli; documenti organizzativi di Vertiv che contengono disposizioni che potrebbero scoraggiare proposte di acquisizione non richieste; il certificato di costituzione di Vertiv che include una clausola di selezione del foro che potrebbe scoraggiare o limitare la capacità degli azionisti di avanzare una rivendicazione contro di essa; incapacità delle controllate di Vertiv di pagare dividendi; incapacità della società di supportare e gestire la crescita in modo redditizio, mantenere rapporti con clienti e fornitori e fidelizzare la propria dirigenza e i dipendenti chiave; incapacità di Vertiv di gestire l'avvicendamento dei propri dipendenti chiave; fattori relativi all'attività, alle operazioni e ai risultati finanziari di Vertiv e delle sue controllate, tra cui la debolezza e l'incertezza economica globale; l'incapacità di Vertiv di attrarre, formare e fidelizzare i membri chiave del

proprio team dirigenziale e altro personale qualificato; inadeguatezza della copertura assicurativa di Vertiv; impossibilità di beneficiare di future operazioni societarie; rischi associati alla limitata tradizione di Vertiv nell'operare come società indipendente; e altri rischi e incertezze indicati in report o documenti SEC depositati o da depositare presso la SEC da Vertiv.

Le informazioni presentate, discusse, citate o altrimenti incluse nel presente documento o rese disponibili su o tramite il nostro sito web non coprono ogni aspetto della nostra attività. L'inclusione di informazioni o riferimenti, compreso l'uso di termini di "materialità" o simili, non deve essere interpretata come una caratterizzazione riguardante la rilevanza di tali informazioni per i nostri risultati finanziari o l'indicazione che tali informazioni sono necessariamente rilevanti per gli investitori o altre parti interessate ai fini delle leggi federali statunitensi sui titoli.

I piani, le iniziative, le proiezioni, gli obiettivi e le aspettative in tema Responsible Business, ossia quello di un'attività aziendale responsabile, presentati, discussi, citati o altrimenti inclusi nel presente documento o resi disponibili su, o tramite il nostro sito web, rappresentano le nostre aspirazioni ma non costituiscono una garanzia o una promessa in merito al loro conseguimento. Inoltre, le informazioni storiche, attuali e previsionali contenute nel presente documento o rese disponibili su o tramite il nostro sito web possono basarsi su standard e pratiche impiegati per misurare progressi ancora in fase di sviluppo, controlli e processi interni in continua evoluzione e supposizioni soggette a variazioni.

Di conseguenza, tali informazioni storiche, attuali e previsionali o ipotesi sottostanti possono essere soggette a modifiche nelle comunicazioni future a causa di tali standard, pratiche e controlli e processi in via di sviluppo. I lettori e gli spettatori sono invitati a non fare eccessivo affidamento su queste informazioni. Il presente documento contiene metriche non finanziarie soggette a incertezze di misurazione derivanti da limitazioni inerenti alla natura e ai metodi utilizzati per determinare tali dati. La selezione di tecniche di misurazione differenti ma accettabili, compresa la stima, può dar luogo a misurazioni sostanzialmente diverse. Anche la precisione delle diverse tecniche di misurazione e stima può essere soggetta a variazioni. Questo report è stato pubblicato a maggio 2024. Vertiv si riserva il diritto di aggiornare le proprie tecniche e metodologie di misurazione e stima in futuro. Ogni riferimento al supporto, al lavoro o alla collaborazione di Vertiv con un'organizzazione terza nell'ambito di questo report non costituisce né implica una qualsiasi forma di approvazione da parte di Vertiv di una o tutte le posizioni o le attività di tale organizzazione.



Lettera del CEO	06
One Vertiv, One World	08
Il nostro approccio alle attività aziendali responsabili	
Correlazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) dell'ONU	
Prodotti e sistemi efficienti	22
Sostegno ai nostri clienti nel perseguimento dei loro obiettivi di sostenibilità	
Guida di Vertiv sulla sostenibilità dei data center	
Storie di successo dei nostri clienti	
Collaborare per il progresso	
Qualità e sicurezza dei prodotti	
Operazioni responsabili	54
Gestione ambientale	
Efficienza operativa	
Ambiente, salute e sicurezza	
Integrità della catena di fornitura	64
Minerali provenienti da zone di guerra	
Diritti umani	
Codice di condotta per i fornitori	
Efficienza della catena di fornitura	
Le nostre persone	74
Inclusività in Vertiv	
Formazione e sviluppo	
Le nostre comunità	82
Esempi di impatto	
Questioni di governance	88
Privacy e sicurezza dei dati	
Governance aziendale	
Appendice	98
Indice del Sustainability Accounting Standards Board	
Indice di Task Force on Climate-Related Financial Disclosures	
Indice di riferimento della Global Reporting Initiative	

Sommario





Lettera del CEO

Benvenuti al terzo report annuale di Vertiv sulle pratiche aziendali responsabili, che mette in evidenza i nostri progressi e il nostro impegno per rendere possibile un futuro più sostenibile. Forti della nostra dedizione, nel 2024 abbiamo avviato il nostro piano "One Vertiv, One World" per promuovere i principi di tutela dell'ambiente, favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e partecipativo e condurre la nostra attività in modo responsabile nei confronti dei nostri azionisti, dei clienti e delle comunità nelle quali operiamo.

Come avrete modo di leggere in questo report, il nostro settore sta registrando un'enorme crescita e un aumento della domanda di infrastrutture digitali critiche. Siamo convinti di poter proseguire la nostra attività di progettazione riducendo al contempo il nostro consumo di energia e di risorse. Un'attività aziendale responsabile è uno dei pilastri fondamentali che ci permette di realizzare una crescita sostenibile e di grande impatto.

Iniziative e sostenibilità dell'Intelligenza Artificiale (AI). Una delle discussioni più interessanti attualmente in corso nel nostro settore riguarda le crescenti esigenze derivanti dall'intelligenza artificiale. A fronte dell'intenso fabbisogno di risorse per le funzionalità dell'AI, che necessita di calcoli ad alta densità e di una maggiore capacità di alimentazione e potenza di raffreddamento, stiamo adottando e creando tecnologie che consentano ai nostri clienti di intraprendere iniziative di IA, contribuendo al contempo al conseguimento dei loro obiettivi di sostenibilità nel ridurre il consumo di energia e di acqua, e le emissioni di anidride carbonica.

Tecnologie di raffreddamento innovative. Gli operatori di data center stanno valutando sempre più spesso soluzioni di raffreddamento a liquido ad alta densità per favorire l'efficienza energetica, pur continuando a sostenere la crescita di dati e una maggiore densità termica associata all'AI. Per far fronte a questa situazione, continuiamo a innovare le nostre tecnologie di raffreddamento, ad esempio ampliando la nostra offerta per promuovere il raffreddamento a liquido e utilizzare la dissipazione del calore a espansione diretta; tutto questo nell'ottica di aiutare i clienti a portare avanti le loro iniziative di AI e garantire prestazioni più elevate, a fronte di un minore impatto ambientale.

Una soluzione cardine a sostegno dello sforzo di Vertiv per contribuire al conseguimento degli obiettivi di sostenibilità dei propri clienti, ma che al contempo supporta la diffusione dell'AI, è Vertiv™ CoolChip EconoPhase CDU, l'ultima versione del refrigeratore split per interni Vertiv™ Liebert® XDM. Grazie a un design che consente la dissipazione del calore mediante refrigerante, i clienti possono sostenere con maggiore efficacia alte densità di rack con funzionalità di raffreddamento a liquido direttamente su chip, evitando di utilizzare acqua refrigerata in loco. Ne consegue che i clienti possono trarne vantaggio, sia contribuendo ai propri obiettivi di riduzione dei consumi idrici che evitando le riprogettazioni di infrastrutture su larga scala spesso necessarie per l'installazione di refrigeratori tradizionali.

Efficienza del gruppo di alimentazione end-to-end. Dal punto di vista dell'alimentazione critica, dobbiamo considerare come ridurre il consumo energetico sulla rete, dallo switchgear al gruppo di continuità (Uninterruptible Power Supply, UPS) e dalla distribuzione dell'alimentazione fino al server rack. Trasformare le soluzioni di alimentazione di riserva in generatori di energia affidabili e sempre in funzione è un modo per ridurre la pressione sulla rete elettrica. Il nostro nuovo sistema di stoccaggio dell'energia a batteria (Battery Energy Storage System, BESS), Vertiv™ DynaFlex BESS con batteria agli ioni di litio, permette di immagazzinare energia a livello di rete e di utilizzarla come fonte di alimentazione elettrica sempre attiva, una caratteristica che aiuta i clienti a garantire la resilienza operativa, a evitare i picchi di domanda e a ridurre le emissioni di anidride carbonica. Anche altre fonti, come le celle a combustibile a idrogeno, possono essere gestite attraverso un UPS Vertiv grid-interactive per garantire un passaggio agevole tra fonti di alimentazione, e sostituire i generatori a gasolio.

Ridurre le emissioni di anidride carbonica. Quando i clienti si rivolgono a fonti di energia alternative per ridurre l'impronta di carbonio, spesso si orientano verso soluzioni modulari prefabbricate (Prefabricated Modular, PFM) come il Vertiv™ TimberMod™, una variante delle famiglie Vertiv™ Power Module e Vertiv™ SmartMod™. Oltre ai benefici in termini di rapidità di distribuzione e flessibilità offerti dalle soluzioni PFM, il Vertiv™ TimberMod™, che utilizza il legno massiccio come componente strutturale chiave invece dell'acciaio, può ridurre l'esaurimento delle risorse e abbassare le emissioni di carbonio rispetto alle alternative in acciaio.

Miglioramenti operativi. Il nostro impegno a favore della sostenibilità va talmente al di là dei nostri prodotti, che mettiamo altrettanta passione nel rendere più efficienti le nostre strutture, i nostri processi aziendali e la nostra catena di fornitura. Le nostre operazioni si basano sull'aspirazione verso un miglioramento continuo tanto che, attraverso il piano One Vertiv, One World, presentato nel 2024, abbiamo stabilito degli obiettivi per stimolare l'efficienza in termini di riduzione di emissioni di anidride carbonica, consumo energetico e di acqua e di produzione di scarti in tutte le nostre strutture. Per verificare i progressi compiuti, monitoriamo gli indicatori della nostra impronta di carbonio e degli scarti e utilizziamo il Vertiv Operating System (VOS) per dare ai dipendenti la possibilità di individuare ed eliminare gli sprechi all'interno dei nostri processi produttivi. Proseguiremo nel coinvolgere i dirigenti locali delle strutture e dell'approvvigionamento, capitalizzando sui cambiamenti significativi in atto nelle nostre sedi in tutto il mondo.

Miglioramento continuo e collaborazione. Nell'affrontare le complesse sfide di un mondo in rapida evoluzione, rimaniamo fedeli all'impegno che ci siamo assunti nei confronti di un'attività aziendale responsabile e diamo atto che il nostro viaggio non è ancora terminato. Siamo consapevoli che questo lavoro è alimentato dal desiderio di migliorarsi continuamente e richiede dedizione, convinzione e azione collettiva.

Lavorando tutti assieme, sotto la guida del nostro comitato direttivo e del consiglio di amministrazione, possiamo sia conseguire il successo commerciale che garantire la responsabilità sociale nei confronti del nostro personale, del nostro pianeta e delle comunità in cui viviamo.

Adesso vi esorto ad esaminare questo report per acquisire maggiori conoscenze sulle nostre attuali iniziative aziendali responsabili e sulle nostre aspirazioni future. Il vostro coinvolgimento e il vostro sostegno sono inestimabili, dal momento che ci adoperiamo per creare tutti insieme un futuro più solido e sostenibile.

Cordialmente,

Giordano Albertazzi
Chief Executive Officer





One Vertiv,
One World



ONE VERTIV ONE WORLD™

Noi di Vertiv siamo consapevoli del ruolo critico che il settore tecnologico e dei data center svolge nel panorama energetico globale. Con i data center che attualmente consumano circa l'1,5% dell'energia globale, una cifra che si prevede raddoppierà presto a causa della¹, rivoluzione legata all'AI, è chiaro che concentrarsi su iniziative volte a ridurre gli impatti negativi sull'ambiente è più importante che mai.

In quest'ottica, siamo entusiasti di presentare il piano One Vertiv, One World come il prossimo importante passo del percorso intrapreso dalla nostra azienda. Riflette la nostra dedizione verso la salvaguardia dell'ambiente e il senso di responsabilità e, parallelamente, verso lo sviluppo e l'avanzamento delle soluzioni critiche per l'infrastruttura digitale che consentono ai nostri clienti di raggiungere i loro obiettivi operativi e di sostenibilità.

Il piano One Vertiv, One World riflette le strategie e l'approccio di Vertiv, che mirano ad affrontare le sfide ambientali in modo diretto. Siamo consapevoli che le azioni che compiamo oggi possono avere un impatto diretto sull'ambiente domani, e siamo convinti della necessità di adottare, come punto di partenza e priorità nel nostro modo di operare, un modello di attività responsabile. Con la passione e l'energia del nostro team globale composto da 27.000 collaboratori, stiamo sviluppando e implementando strategie e programmi innovativi nelle nostre attività. Ma stiamo anche spingendo l'innovazione offrendo prodotti e soluzioni efficienti dal punto di vista energetico e idrico che contribuiscono a ridurre l'impronta di carbonio e a diminuire l'impatto sull'ambiente.

Il piano One Vertiv, One World illustra le basi essenziali che stanno dando forma alle nostre strategie culturali, comportamentali e operative per una pratica aziendale responsabile in tutta Vertiv. È la guida di Vertiv per far avanzare i principi di salvaguardia dell'ambiente e per promuovere una forza lavoro sicura, inclusiva e impegnata.

“ Sancendo l'avvio del nostro nuovo piano One Vertiv, One World, diamo atto che operare in modo responsabile si traduce in un vantaggio strategico ma anche, molto semplicemente, rappresenta la cosa giusta da fare per Vertiv, per i suoi azionisti e per il mondo in generale. ”



Dan Rapp

Senior Director, Global Responsible Business and Environmental Affairs



Mantenere connessi i nostri clienti

In questo mondo di interconnessioni, la tecnologia gioca un ruolo fondamentale in quasi tutti gli aspetti della nostra vita. Vertiv è consapevole del profondo impatto dell'integrazione digitale sulla società ed è all'avanguardia nell'innovazione, nello sviluppo e nell'offerta dell'infrastruttura digitale critica, necessaria a supportarla. Riteniamo che sia nostro dovere incoraggiare e sostenere la crescita e il progresso delle funzionalità di connessione, dando al contempo priorità a considerazioni di carattere ambientale e sociale. Con le nostre soluzioni innovative consentiamo ai nostri clienti di raggiungere gli obiettivi di efficienza energetica, idrica e di riduzione delle emissioni di anidride carbonica, favorendo al contempo la transizione verso fonti di energia rinnovabili o alternative, in linea con l'evoluzione delle tendenze ambientali e tecnologiche in atto.

Man mano che il panorama digitale continua ad ampliarsi, aumentano anche le potenziali sfide. Vertiv collabora attivamente con i clienti, i fornitori e i principali partner tecnologici e industriali all'innovazione, allo sviluppo e all'offerta di soluzioni per infrastrutture digitali critiche pronte a rispondere alle sfide del futuro che privilegino tali fattori di efficienza, andando ad accrescere, al contempo, il livello di affidabilità delle nostre soluzioni.

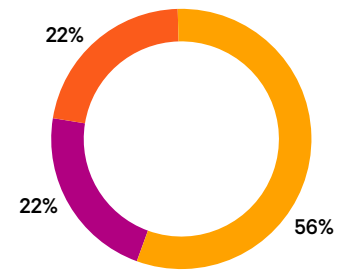
Vantiamo il portfolio più completo di infrastrutture digitali critiche, con offerte che spaziano dall'alimentazione, al raffreddamento fino all'infrastruttura IT, dai sistemi basati su cloud alle reti periferiche. Grazie all'integrazione di hardware, software e strumenti di analisi all'avanguardia, unitamente a capacità di servizio e di implementazione senza pari, consentiamo alle applicazioni vitali dei nostri clienti di operare in modo continuo, di funzionare in modo ottimale e di crescere al passo delle loro esigenze aziendali.

¹ Fonte: <https://www.iea.org/energy-system/buildings/data-centres-and-data-transmission-networks>



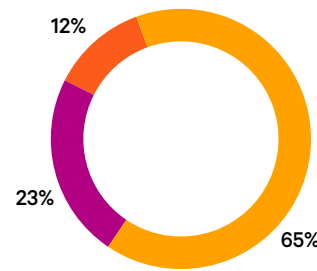
Vertiv in sintesi, esercizio 2023

Area geografica¹



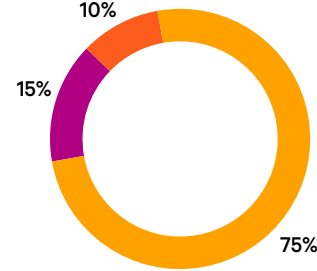
- Americhe
- EMEA
- Asia-Pacifico

Portfolio¹



- Infrastrutture critiche e soluzioni
- Servizi e Ricambi
- Soluzioni rack integrate

Segmento di mercato^{1,2}



- Data center
- Reti di comunicazione
- Commercio e industria

~6.9 mrd. USD di fatturato

~27,000 dipendenti a livello globale

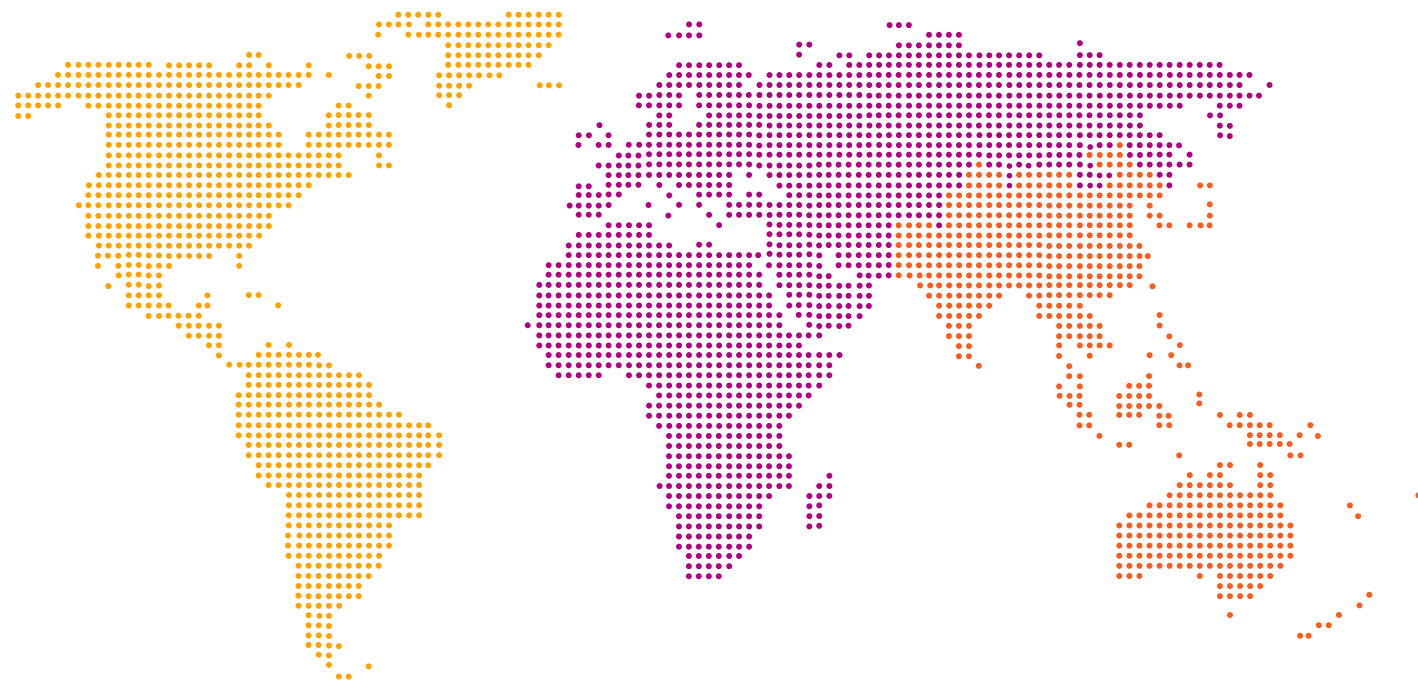
130+ Paesi serviti

N.1 in Thermal management

50+ anni nel settore

N.1 in UPS trifase di grandi dimensioni³ e nella commutazione e distribuzione di energia⁴

Presenza a livello globale, competenza a livello locale



Americhe

Sedi produttive e di Assemblaggio: **8**
 Centri assistenza: **100+**
 Tecnici di assistenza sul campo: **1,600+**
 Supporto tecnico/Assistenza: **70+**
 Centri di Customer Experience/Laboratori: **5**

Europa, Medio Oriente e Africa

Sedi produttive e di Assemblaggio: **9**
 Centri assistenza: **60+**
 Tecnici di assistenza sul campo: **600+**
 Supporto tecnico/Assistenza: **100+**
 Centri di Customer Experience/Laboratori: **5**

Asia-Pacifico

Sedi produttive e di Assemblaggio: **5**
 Centri assistenza: **80+**
 Tecnici di assistenza sul campo: **1,300+**
 Supporto tecnico/Assistenza: **20+**
 Centri di Customer Experience/Laboratori: **9**

A livello mondiale

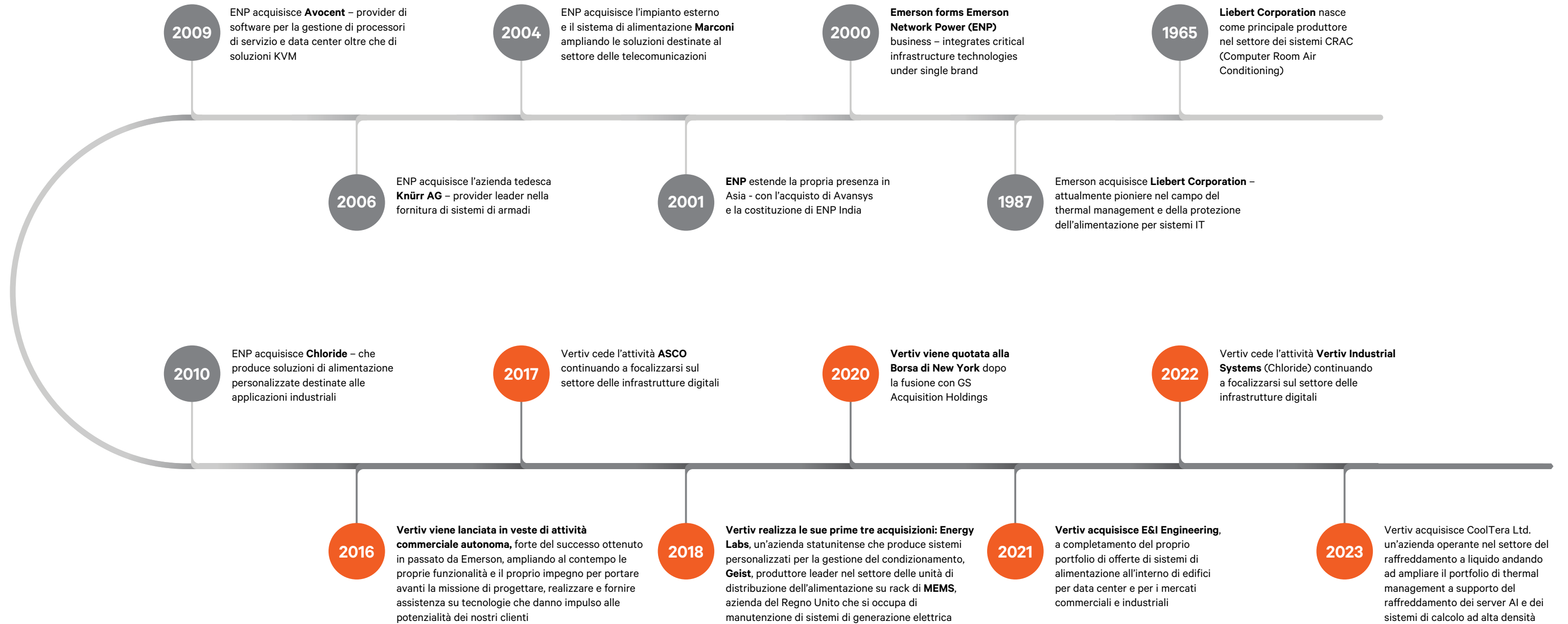
Sedi produttive e di Assemblaggio: **22**
 Centri assistenza: **240+**
 Tecnici di assistenza sul campo: **3,500+**
 Supporto tecnico/Assistenza: **190+**
 Centri di Customer Experience/Laboratori: **19**

Nota: ¹In base al fatturato dell'esercizio finanziario 2023; ²Segmento di mercato arrotondato al 5% più prossimo; ³Report sull'infrastruttura fisica di data center Dell'Oro 2023; ⁴Strumento di monitoraggio hardware di gruppi di continuità (Uninterruptible Power Systems, UPS) Omdia 2023, >250kva; ⁵Strumento di monitoraggio di apparecchiature di distribuzione dell'alimentazione di data center Omdia 2023. Per il resto, informazioni sulla società al 31 dicembre 2023.



Vertiv timeline

Abbiniamo lo spirito imprenditoriale di una startup alle risorse e al raggio d'azione di un leader affermato





Il nostro approccio nei confronti di un'attività aziendale responsabile

In Vertiv ci impegniamo a promuovere i principi di salvaguardia dell'ambiente, a favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e coinvolgente e a condurre la nostra attività in modo responsabile. La nostra vision è quella di contribuire a un futuro più responsabile dal punto di vista ambientale, fornendo infrastrutture digitali critiche altamente affidabili ed efficienti dal punto di vista energetico e idrico.

Il nostro successo è intrinsecamente legato al nostro senso di responsabilità nei confronti del pianeta, dei nostri dipendenti, dei clienti, delle comunità e degli altri stakeholder a cui ci rivolgiamo, nonché all'integrità e ai valori che sono alla base della nostra cultura aziendale. Per raggiungere i nostri obiettivi di sostenibilità e anche perché crediamo semplicemente che si debba agire in modo corretto, stiamo costantemente evolvendo il nostro modo di innovare i nostri prodotti e le nostre soluzioni, accrescendo l'efficienza delle nostre operazioni e dei nostri processi aziendali e valorizzando e dando libera espressione al pieno potenziale di Vertiv e dei suoi dipendenti.



Il nostro impegno si riassume in questi sei pilastri fondamentali:



Prodotti e sistemi efficienti

Soddisfiamo le esigenze dei clienti fornendo prodotti, sistemi e servizi di alta qualità, affidabilità ed efficienza energetica ed idrica. Ci sforziamo di apportare innovazione continua per contenere il consumo energetico e ridurre al minimo gli sprechi, massimizzando al contempo efficienza e sostenibilità.



Le nostre persone

I nostri valori sono alla base delle nostre iniziative volta a creare una cultura positiva e inclusiva sul posto di lavoro che sia di aiuto ai nostri collaboratori e a Vertiv per prosperare. Miriamo a sviluppare una forza lavoro inclusiva che rispetti e valorizzi tutti gli individui. Garantire la sicurezza dei nostri dipendenti, dei contractor e dei partner è la nostra massima priorità.



Operazioni responsabili

Perfezioniamo di continuo le nostre operazioni per ridurre complessivamente il nostro impatto ambientale. Il nostro obiettivo è aumentare l'efficienza pur preservando una cultura della sicurezza a tutela del nostro team. Ci proponiamo di fissare obiettivi di riduzione delle emissioni, di consumo energetico e di risparmio delle risorse. Crediamo nel rispetto delle normative e degli standard ambientali e cerchiamo di peccare per eccesso ogni volta possibile.



Le nostre comunità

Ci impegniamo a fare la differenza nelle nostre comunità, compresa Westerville, Ohio, dove abbiamo la sede principale e in tutto il mondo dove siamo presenti. Cerchiamo di interagire attivamente con le comunità in cui operiamo e di sostenerle con iniziative filantropiche e di volontariato.



Integrità della catena di fornitura

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si attengano ai nostri elevati standard in fatto di integrità, in conformità alle leggi e al codice di condotta dei fornitori. A tal fine, adottiamo un principio di "tolleranza zero" verso la corruzione e tributiamo grande rispetto ai diritti umani in tutta la catena di fornitura.



Questioni di governance

Vertiv è stata fondata su principi di integrità e su una forte leadership, fattori questi che guidano il modo in cui operiamo. Crediamo nell'importanza di un team dirigenziale diversificato e indipendente, che rappresenti gli interessi di tutti gli stakeholder. Incoraggiamo una cultura della leadership all'insegna dell'integrità, assicurando piena conformità a leggi e regolamenti e puntando ad arginare in modo proattivo i rischi che potrebbero incidere negativamente sulla nostra attività e sui nostri stakeholder.



I nostri punti fondamentali per attività aziendali responsabili

Il nostro atteggiamento nei confronti delle tematiche ambientali e sociali affonda le sue radici in un approccio volto a trattare argomenti che riteniamo di massima importanza sia per la nostra azienda che per i nostri stakeholder. A tal fine, abbiamo avviato una valutazione in termini di rilevanza condotta da un esperto indipendente per aiutarci a individuare questi argomenti critici e a stabilirne la priorità.

Nell'ambito di questa valutazione, abbiamo collaborato con i leader di Vertiv e con gli esperti in materia di diverse funzioni organizzative in tutto il mondo, oltre a confrontarci con i clienti e gli analisti del settore. Abbiamo anche integrato nel nostro processo di valutazione alcuni standard e quadri fondamentali come la Global Reporting Initiative (GRI), il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite.

Tramite questo processo, abbiamo individuato i 10 argomenti che seguono, quali quelli di maggiore importanza dal nostro punto di vista:

- | | |
|---|---|
| 01 Affidabilità di prodotti e sistemi | 06 Coinvolgimento della comunità |
| 02 Codice di Condotta e integrità | 07 Inclusione |
| 03 Sicurezza dei dati | 08 Attrazione, fidelizzazione e sviluppo dei dipendenti |
| 04 Tecnologia e innovazione | 09 Gestione della catena di fornitura |
| 05 Cambiamento climatico e altri impatti ambientali | 10 Salute e sicurezza |



I dipendenti Vertiv, nell'ottobre 2023, hanno aderito alla campagna di sensibilizzazione sul cancro al seno a Reynosa, in Messico, in occasione del mese dedicato ad Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS).



Collegamento agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite

Durante la fase di valutazione, abbiamo esaminato come i temi individuati si relazionano ai Target degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Pur riconoscendo l'importanza di tutti i 17 obiettivi, i nostri argomenti di maggior rilievo sono strettamente legati a quelli di seguito elencati:





Prodotti e sistemi efficienti





Prodotti e sistemi efficienti

Vertiv si prefigge di affrontare la crescita senza precedenti del traffico di dati e la domanda di infrastrutture digitali critiche, necessarie a supportare tale crescita, sforzandosi contestualmente di mitigare gli impatti ambientali associati a tali infrastrutture. Diamo atto che la progettazione, lo sviluppo, l'uso e lo smaltimento dei prodotti sono fattori importanti per il nostro settore.

Il funzionamento di data center, di siti cellulari e di altri componenti, che fanno parte integrante della struttura digitale globale, richiede un consumo energetico significativo e genera alti livelli di surriscaldamento. Il nostro team di esperti a livello mondiale collabora strettamente con clienti, fornitori e partner tecnologici chiave, per sviluppare tecnologie innovative in grado di affrontare queste sfide.

Grazie al nostro approccio globale, progettiamo, produciamo, installiamo e provvediamo alla manutenzione di infrastrutture digitali critiche, con particolare attenzione all'ottimizzazione e al potenziamento dell'efficienza energetica e idrica, nonché alla riduzione delle emissioni di anidride carbonica e degli sprechi. Ci impegniamo attivamente anche con le associazioni di settore e abbiamo incentivato partnership tecnologiche con i principali leader del settore per stimolare i progressi e aumentare l'efficienza in queste aree critiche, con l'obiettivo di promuovere il nostro approccio a pratiche aziendali responsabili e alla tutela dell'ambiente.



I sistemi di compartimentazione del corridoio di Vertiv™ riducono il consumo energetico per il raffreddamento fino al 40%.

Sostegno ai nostri clienti nel perseguimento dei loro obiettivi di sostenibilità

È incessante il nostro impegno verso l'innovazione e lo sviluppo di nuovi prodotti, servizi e soluzioni pronti a rispondere alle sfide del futuro, tali da consentire ai nostri clienti di essere leader in materia di efficienza energetica e idrica nell'ambito delle operazioni all'interno delle loro infrastrutture. Rappresenta un tassello delle fondamenta che stanno alla base di tutto ciò che facciamo.

Il nostro approccio si basa su cinque principi fondamentali. Sono questi a indurci a fornire di continuo soluzioni che rispondano alle esigenze critiche dei nostri clienti in materia di infrastrutture digitali, aiutandoli al tempo stesso a ridurre al minimo il loro impatto ambientale. Questi principi orientano i nostri interventi volti a sviluppare e fornire prodotti e soluzioni altamente performanti che i nostri clienti si aspettano da noi.

Alta efficienza

Progettare soluzioni per il mercato efficienti dal punto di vista energetico e idrico.

Elevata affidabilità

Costruire apparecchiature resistenti e altamente riparabili che siano robuste e di lunga durata.

Basso impatto

Implica impegnarsi a comprendere e limitare i processi di produzione che potrebbero avere impatti ambientali negativi, e misurare e aumentare l'uso di materiali riciclati nei nostri prodotti e imballaggi.

Basso impatto

Significa abilitare servizi di risoluzione dei problemi da remoto, servizi di ottimizzazione e sistemi più connessi in modo da ottimizzare le pratiche di manutenzione e ridurre l'impatto sull'ambiente.

Economia circolare

Vuol dire riutilizzare, ristrutturare o riciclare le apparecchiature e i materiali giunti al termine del loro ciclo di vita.

Oltre al nostro portfolio di prodotti già in catalogo, abbiamo ampliato la nostra gamma di prodotti includendo diverse nuove soluzioni di alimentazione e raffreddamento critiche, studiate per accompagnare la transizione verso l'energia alternativa, l'AI e il raffreddamento a liquido. Queste proposte sono concepite per soddisfare le crescenti esigenze di calcolo ad alta densità, consentendo allo stesso tempo ai clienti di ridurre al minimo il loro impatto ambientale. Di seguito, viene riportata una breve panoramica sui nostri prodotti e sistemi più efficienti. Si invita a visitare la pagina [Sustainability Spotlight](#) per maggiori approfondimenti.



Vertiv™ TimberMod™

Nel 2023, Vertiv ha introdotto l'innovativo Vertiv™ TimberMod™, una variante delle famiglie Vertiv™ Power Module e Vertiv™ SmartMod™, che utilizza il legno massiccio come componente strutturale chiave al posto dell'acciaio per soluzioni di data center modulari prefabbricate.

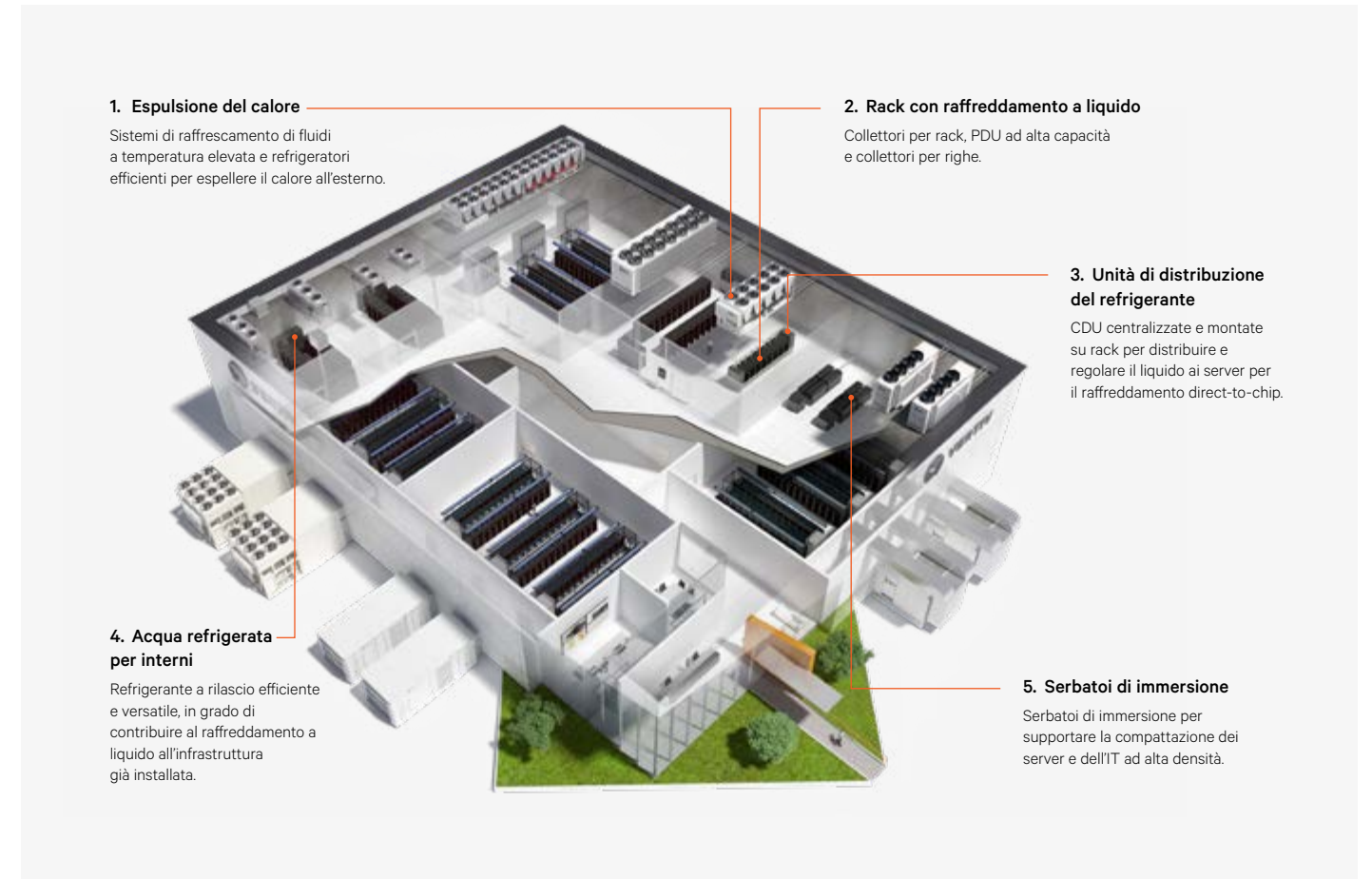
Questo prodotto inedito e rivoluzionario riflette il nostro impegno per dare manforte ai nostri clienti nel perseguire i loro obiettivi in tema di sostenibilità, utilizzando materiali in grado di ridurre al minimo lo sfruttamento delle risorse e le emissioni di anidride carbonica rispetto alle alternative in acciaio.

Il legno massiccio, un tipo di legno ingegnerizzato utilizzato nell'edilizia, se proveniente da foreste gestite in modo responsabile (secondo la definizione del Forest Stewardship Council), è un materiale da costruzione che può ridurre lo sfruttamento delle risorse e l'impronta di carbonio fino a tre volte rispetto all'acciaio. Questa riduzione è ottenuta grazie alla diminuzione delle emissioni di carbonio associate al ciclo di vita del prodotto dalla produzione al sito di assemblaggio e al trasporto dei materiali e degli elementi strutturali. Si tratta di una scelta in linea con il nostro obiettivo di proporre soluzioni che soddisfino standard di elevato rendimento, pur appoggiando le iniziative globali per la riduzione delle emissioni di anidride carbonica.



Tra i vantaggi principali figurano:

- Risponde alla necessità dei proprietari e degli operatori di data center di ridurre le emissioni di carbonio senza compromettere le prestazioni o la velocità di immissione sul mercato.
- Sfrutta il legno massiccio come elemento strutturale e offre lo stesso livello di affidabilità dell'acciaio, garantendo prestazioni eccellenti in caso di attività sismica, forti venti e sollecitazioni strutturali.
- Utilizza materiali naturali e può aiutare le imprese a ridurre al minimo lo sfruttamento delle risorse e a diminuire le emissioni di anidride carbonica.
- Può essere installato in modo rapido e versatile, offrendo infrastrutture critiche prefabbricate per l'energia e l'IT.



Thermal Management

Riteniamo di essere leader e innovatori nelle soluzioni di Thermal Management a risparmio energetico e idrico. Continuiamo inoltre a fare progressi nell'uso di refrigeranti a basso potenziale di riscaldamento globale (Global Warming Potential, GWP). Ad esempio, i nostri refrigeratori ad alta efficienza energetica Vertiv™ Liebert® HPC-S Aircooled Freecooling Chiller con compressore Scroll e le unità Vertiv™ Liebert® AFC Inverter Screw Chiller utilizzano refrigeranti a basso GWP e sono progettati per ridurre le emissioni di anidride carbonica, limitare l'impronta di carbonio e operare a efficienza energetica ai massimi livelli.



Funzionalità e capacità

Vertiv sta ampliando le proprie funzionalità e capacità a sostegno della richiesta a livello globale di soluzioni di raffreddamento efficienti.



Raffreddamento a liquido

Nel 2023, Vertiv ha annunciato l'acquisizione di CoolTera Ltd. (CoolTera). CoolTera fornisce soluzioni di infrastrutture per il raffreddamento a liquido e progetta e produce unità di distribuzione del refrigerante (Coolant Distribution Unit, CDU), reti di fluidi secondari (Secondary Fluid Network, SFN) e collettori, per le soluzioni di raffreddamento a liquido dei data center. CoolTera e Vertiv sono partner in ambito tecnologico da tre anni, vantando numerose installazioni a livello globale in data center e in sistemi con capacità di calcolo molto elevate.

L'acquisizione di CoolTera aggiunge al già ampio portfolio di soluzioni di thermal management di Vertiv una tecnologia di raffreddamento avanzata, una profonda esperienza nel settore, controlli e sistemi, nonché produzione e collaudi atti a soddisfare le esigenze di raffreddamento dei calcolatori ad alta densità. L'acquisizione implica anche che sono già in atto partnership strategiche per l'ecosistema di queste applicazioni.

L'ascesa dell'intelligenza artificiale e di altre applicazioni a elevata intensità di elaborazione si traduce in rack di apparecchiature IT con densità di 30 kilowatt (kW) o superiori. Le unità di elaborazione grafica accelerata (Graphics Processing Units, GPU) sono la causa di questo aumento di densità e hanno raggiunto un punto in cui non possono più essere raffreddate ad aria, rendendo necessario il raffreddamento a liquido del processore.

Il raffreddamento a liquido può migliorare le prestazioni IT complessive consentendo l'uso di processori a densità più elevata, che altrimenti sarebbero penalizzati dal fenomeno della regolazione termica che riduce al minimo le prestazioni del processore. Il rendimento e l'efficienza del raffreddamento a liquido consentiranno alla prossima generazione di processori di fornire, insieme al raffreddamento ad aria, la soluzione ibrida più ottimale in termini di prestazioni ed efficienza rispetto al solo raffreddamento ad aria.

Le tecnologie di raffreddamento a liquido e le infrastrutture di supporto vengono integrate nei data center esistenti raffreddati ad aria, utilizzate nei data center ad alte prestazioni (HPC) raffreddati a liquido e consentono moduli di data center raffreddati a liquido ad alta capacità e completamente contenuti per l'edge computing.

Tre esempi di raffreddamento a liquido e ad alta densità che vengono utilizzati sono gli scambiatori di calore a porta posteriore, come il Vertiv™ Liebert® DCD Water-Cooled Passive Rack Door; il raffreddamento a liquido direct-to-chip, come quello supportato dalle unità di distribuzione del refrigerante Vertiv™ Liebert® XDU, e il raffreddamento a immersione, come il Vertiv™ Liebert® VIC, la prima soluzione di raffreddamento a immersione in liquido di Vertiv per data center ad alta densità.

Nuovo stabilimento — Chakan, Pune, India



All'inizio del 2024, Vertiv ha annunciato un nuovo stabilimento di produzione che contribuirà a realizzare infrastrutture termiche per soddisfare la crescente domanda di data center e di soluzioni di infrastrutture di supporto a livello globale, anche in India e nella regione APAC.

Lo stabilimento è in grado di produrre soluzioni di raffreddamento che vanno da 200W a 2MW+, tra cui raffreddatori adiabatici per il free cooling, grandi unità di trattamento aria (Air Handling Units, UTA) personalizzate, unità thermal wall a parete, una nuova gamma di unità di grandi dimensioni a espansione diretta (Direct Expansion, DX), unità DX confezionate e free cooling con economizzatore, una nuova gamma di unità di raffreddamento in-row, unità con montaggio a parete e sistemi di raffreddamento per rack. Si trova in un parco eco-compatibile dell'India Green Building Council (IGBC), che si concentra sulla riduzione dell'impatto ambientale.



Caratteristiche principali di efficienza dei prodotti Thermal di Vertiv

Vertiv™ Liebert® XDU 450 & 1350

Mentre la domanda di elaborazione rapida dei dati continua ad aumentare in tutto il mondo, le nuove unità di distribuzione per il raffreddamento a liquido Vertiv™ Liebert® XDU 450 e 1350 infondono ai responsabili di data center la fiducia necessaria per utilizzare il raffreddamento a liquido nei loro ambienti IT.

Il raffreddamento a liquido assorbe il calore alla fonte, consentendo una maggiore efficienza rispetto al solo raffreddamento ad aria, contribuendo in questo modo ad abbassare i parametri di efficienza d'uso dell'energia (Power Use Efficiency, PUE) degli impianti. Inoltre, utilizza acqua o fluidi per raffreddare i sistemi e consente ai tecnici di recuperare e riutilizzare il calore, riducendo i parametri di efficienza d'uso dell'acqua (Water Use Efficiency, WUE). Dopo la verifica dei sistemi e l'analisi comparativa dei dati, i tecnici possono rilevare regolarmente i parametri, dimostrando i progressi ottenuti nella riduzione dei valori in termini di PUE e WUE. Questi progressi in termini di efficienza possono anche contribuire a ridurre le emissioni indirette derivanti dal consumo dell'energia. Ne consegue che il raffreddamento a liquido può costituire un tassello essenziale della strategia di sostenibilità di un cliente.



Vertiv™ Liebert® AFC

Il Vertiv™ Liebert® AFC è un refrigeratore di alta gamma, raffreddato ad aria e freecooling, progettato specificamente per una gestione termica efficiente e affidabile dei data center. L'utilizzo di un nuovo refrigerante a basso GWP e della tecnologia a vite dell'inverter offre una soluzione innovativa che mira a ridurre in modo significativo le emissioni dirette e indirette di anidride carbonica nell'atmosfera e a limitare l'impronta di carbonio del data center. Il compressore azionato da inverter e le batterie di freecooling ottimizzate possono ridurre i costi di esercizio, mentre i refrigeranti a basso GWP possono ridurre le emissioni dirette di anidride carbonica.

Vertiv™ Liebert® VIC

La soluzione Liebert® VIC consente di raggiungere il massimo potenziale di elaborazione grazie alla tecnologia di raffreddamento a immersione. Quando i server vengono installati verticalmente in rack orizzontali e riempiti con un refrigerante dielettrico, diventano eccellenti conduttori di calore, ma non di elettricità. Il liquido di raffreddamento nella soluzione Liebert VIC circola tra i rack e un'unità di distribuzione del liquido di raffreddamento collegata a un circuito di acqua calda, che può utilizzare una torre di raffreddamento, un raffreddatore a secco o una linea di ritorno del refrigeratore come metodo finale per la rimozione del calore. In questo modo si ottiene un aumento della densità dei rack, una riduzione del PUE e un ridimensionamento delle limitazioni di spazio.



Vertiv™ Liebert® XDM

Vertiv™ Liebert® XDM è un refrigeratore split per interni con economizzazione del refrigerante a pompa integrata, progettato per portare il raffreddamento ad alta densità in aree mirate di data center raffreddati ad aria, senza la necessità di utilizzare acqua refrigerata in loco. Funziona in associazione con lo scambiatore di calore ad acqua refrigerata Vertiv™ Liebert® DCD e può essere abbinato alle unità Vertiv™ Liebert® DSE raffreddate ad aria, consentendo la massima flessibilità nell'implementazione di una strategia di raffreddamento personalizzata e coadiuvando i proprietari di data center nel raggiungere i loro obiettivi in termini di affidabilità, disponibilità ed efficienza.

Prodotto	Tipo	Caratteristiche principali di efficienza
Vertiv™ Liebert® XDU 450 & 1350	Raffreddamento a liquido	<ul style="list-style-type: none"> Efficienza energetica ai massimi livelli Basso consumo di acqua Raffreddamento ad alta densità Capacità di riutilizzo del calore
Vertiv™ Liebert® XDM	Raffreddamento ibrido a liquido e ad aria ad alta densità	<ul style="list-style-type: none"> Economizzazione con refrigerante pompato Efficienza energetica ai massimi livelli
Vertiv™ Liebert® AFC	Raffreddamento ad aria	<ul style="list-style-type: none"> Refrigerante a basso GWP Riduzione delle emissioni dirette di anidride carbonica Batterie di freecooling ottimizzate Efficienza energetica ai massimi livelli
Vertiv™ Liebert® VIC	Raffreddamento a immersione	<ul style="list-style-type: none"> Raffreddamento ad alta densità Efficienza energetica ai massimi livelli PUE ridotto



Alimentazione critica

Vertiv offre una vasta gamma di prodotti e sistemi di alimentazione critici rinomati per la loro eccezionale efficienza, sfruttando tecnologie avanzate come Vertiv™ Liebert® Trinergy™ e la modalità operativa Dynamic Online. Ad esempio, il nostro UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1 con modalità Dynamic Online vanta un'efficienza di funzionamento fino al 99%, superando in efficienza energetica i gruppi di continuità (UPS) online standard. Il nostro Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube seleziona automaticamente la modalità di funzionamento più efficiente in base alle condizioni della potenza in ingresso, consentendo di raggiungere un'efficienza del sistema di oltre il 98% pur garantendo contestualmente un tempo di operatività dei carichi critici ininterrotto. Il nostro impegno verso l'efficienza energetica si estende a tutto il nostro portfolio, con sistemi UPS certificati ENERGY STAR disponibili in otto linee di prodotti che comprendono più di 70 modelli.

Energy Logic

Vertiv ha guidato lo sviluppo del settore IT di Energy Logic con un piano di azione in 10 punti volto a promuovere il miglioramento dell'efficienza IT e dei sistemi di supporto. Energy Logic dimostra che un risparmio di 1-watt a livello di processore determina un effetto a cascata su altri sistemi che assicura un risparmio quasi triplo a livello di impianto. Da oltre un decennio, Vertiv condivide apertamente questa strategia dettagliata con il mondo, aiutando le strutture a ridurre i consumi energetici.

Bring Your Own Power (BYOP)

A causa dell'impronta di carbonio percepita, alcuni comuni si stanno opponendo ai colocation e ad altri data center. La creazione di microreti o di altre fonti di alimentazione locali, note come BYOP (Bring Your Own Power), ossia la possibilità di attingere al proprio sistema di alimentazione, può contribuire a ridimensionare questa sfida. Gli operatori sono anche alla ricerca di metodi per ridurre gli avvii dei generatori a gasolio e stanno valutando fonti di energia pulita alternative come celle a combustibile, sistemi di accumulo dell'energia a batteria, energie rinnovabili in loco (eolica e fotovoltaica) e altre fonti di energia alternative. Vertiv offre una serie di prodotti efficienti per rispondere a queste esigenze critiche.



Caratteristiche principali di efficienza dei prodotti di alimentazione di Vertiv



Vertiv™ SmartMod™ e Vertiv™ SmartMod™ Max CW

Vertiv™ SmartMod™ e Vertiv™ SmartMod™ Max CW offrono soluzioni a favore degli obiettivi di sostenibilità dei clienti utilizzando sottosistemi principali prefabbricati, precollaudati e preintegrati presso il sito finale. Questa soluzione adattabile su larga scala può ridurre i tempi e l'impiego di risorse dell'installazione in loco, consentendo di risparmiare sui costi, sul consumo di energia e sulle emissioni di anidride carbonica, nonché di ridurre gli sprechi.

SmartMod™ è una piattaforma flessibile ottimizzata per una semplificata implementazione dei principali asset informatici. Per le implementazioni di sistemi IT di piccole dimensioni, fino a 10 rack e 100kW o meno, SmartMod offre un modo semplice per installare funzionalità in una frazione del tempo impiegato per una tipica installazione IT.

Oltre a essere preintegrato, prefabbricato e precollaudato a livello di stabilimento produttivo, riducendo al minimo potenziali problemi e ritardi presso il sito, SmartMod consente una facile espandibilità e una rapida implementazione a fronte di un costo totale inferiore.

Vertiv SmartMod Max CW è un sistema facilmente configurabile che estende le capacità della piattaforma SmartMod™ per implementazioni su più larga scala, garantendo i vantaggi fondamentali di un data center indipendente e rapidamente implementabile, dotato di tutte le funzionalità per le esigenze informatiche più critiche.



Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube UPS con modalità Dynamic Online

Trinergy™ Cube è un UPS modulare, leader nel settore, applicabile su larga scala e privo di trasformatore, caratterizzato da elevata densità di potenza e ingombro ridotto, eccellente efficienza operativa, e da una robusta protezione elettrica che consente di ottenere un risparmio economico superiore.

L'architettura di nuova generazione di Trinergy Cube è stata progettata per ridurre la dissipazione di calore ed energia, minimizzando la richiesta di aria dai sistemi di condizionamento e riducendone i consumi. Questo insieme di fattori, assieme a un'efficienza massima pari al 99%, consente ai clienti di ottimizzare la densità di potenza, ridurre le spese di esercizio, abbattere i costi di proprietà e ridimensionare l'impronta di carbonio.



Vertiv™ Liebert® GXT5 agli ioni di litio

Con la tecnologia agli ioni di litio si ottiene una vita utile da due a tre volte più lunga rispetto alle batterie al piombo-acido, un costo totale di proprietà inferiore, per cui l'UPS Online Liebert® GXT5 con batterie agli ioni di litio è ideale per le network room e le server room, oltre che per altre applicazioni Edge.

Tra i vantaggi offerti dalle batterie agli ioni di litio figurano:

- Minore manutenzione in loco, con conseguente riduzione degli interventi tecnici esterni e delle relative emissioni di anidride carbonica
- Maggiore durata, riduzione degli scarti e del consumo di materiale
- Minore impiego di materiale a parità di resa





A supporto dell'energia alternativa

Le soluzioni Vertiv possono consentire agli operatori di sfruttare l'energia proveniente da fonti alternative, come l'energia solare ed eolica. Il nostro sistema di accumulo di energia a batteria Vertiv™ DynaFlex è un elemento chiave per fornire una soluzione energetica ibrida "sempre attiva", grazie all'integrazione di fonti di energia rinnovabile, all'attivazione di nuovi servizi di rete e all'innalzamento del livello di affidabilità della trasmissione e della distribuzione della rete.

Risparmio energetico e di emissioni di anidride carbonica grazie al supporto dinamico alla rete

Nel tentativo di trovare una risposta all'annosa questione del bilanciamento tra domanda e offerta di energia elettrica, molti operatori di data center hanno attuato strategie di gestione dell'energia e della richiesta, in modo da alleviare la pressione sui loro sistemi. Oltre all'efficienza tipica dei prodotti leader di categoria, Vertiv offre sistemi UPS dotati di supporto dinamico alla rete (Dynamic Grid Support), che consentono funzionalità come il livellamento dei picchi. In questo modo i gestori delle reti energetiche possono ridurre o eliminare i costosi picchi di domanda grazie a un sistema combinato di stoccaggio dell'energia elettrica e di quella fotovoltaica, che carica le batterie quando non c'è il sole e scarica l'energia immagazzinata durante i picchi di consumo, consentendo ai gestori di raggiungere i loro obiettivi di riduzione del consumo energetico e delle emissioni di anidride carbonica.



Vertiv™ DynaFlex

Il Vertiv™ DynaFlex è un sistema di stoccaggio dell'energia a livello di rete per le aziende che desiderano migliorare la stabilità operativa, incrementare il ricorso alle energie rinnovabili, ridurre i costi e generare profitti.

Utilizza batterie agli ioni di litio UL9540A per lo stoccaggio di energia a livello di rete per le aziende, cui è possibile attingere come fonte di alimentazione elettrica continua. Lo stoccaggio di energia può essere sfruttato per regolare il consumo di energia elettrica e passare senza problemi a un'alimentazione sempre attiva e a batteria, quando necessario. Così facendo, le imprese possono ridurre i costi di esercizio, come nel caso dei picchi di domanda, su base continuativa. Possono anche partecipare ad attività di arbitraggio dell'energia e ad altri servizi, incrementando la propria redditività.

Tra le applicazioni più comuni figurano:

- Ottenere una quota di picco variabile
- Regolare la tensione e la frequenza della corrente elettrica
- Integrare fonti di energia rinnovabili
- Abilitare nuovi servizi di rete
- Aumentare il livello di affidabilità della trasmissione e della distribuzione dei servizi di rete

Se utilizzato assieme a Vertiv™ DynaFlex EMS, Vertiv DynaFlex consente ad altri impianti di distribuzione e generazione (Distribution and Generation, DG) di raggiungere questi obiettivi.



Energia fotovoltaica come soluzione per le telecomunicazioni

Per soddisfare la domanda globale di connettività, gli operatori di servizi di telecomunicazione continuano a espandere le loro reti, cercando al contempo di ridurre i costi e le emissioni di anidride carbonica. Per soddisfare queste esigenze, Vertiv offre una gamma di soluzioni di energia fotovoltaica, tra cui l'alimentazione a corrente continua (Direct Current, DC), le batterie al litio per le telecomunicazioni, le enclosure e il monitoraggio.



Un sistema di recente installazione sulle montagne della Papua Nuova Guinea consente la copertura della telefonia cellulare attraverso il ricorso a soluzioni di energia fotovoltaica.

Vertiv™ NetSure™ Serie 5100

La serie Vertiv™ NetSure™ 5100, una soluzione compatta per l'alimentazione a -48 volt CC, è dotata di un'unità di controllo avanzata, un raddrizzatore ad alta efficienza, un convertitore, un convertitore fotovoltaico e più opzioni di distribuzione. Si caratterizza per un consumo energetico inferiore e un costo ridotto in virtù dei raddrizzatori, dei convertitori e della compatibilità fotovoltaica di Vertiv™ eSure™ ad alta efficienza.

Vertiv™ NetSure™ Solar Converter Shelf

Il NetSure™ Solar Converter Shelf è una soluzione compatta di ripiano per convertitore fotovoltaico a -48 VDC che può essere facilmente aggiunta a un impianto di alimentazione CC per telecomunicazioni già installato di qualsiasi produttore, e che può contribuire a ridurre i costi di esercizio andando a integrare l'alimentazione della rete o del generatore. Il controllore NetSure™ M240S consente di operare senza problemi con gli impianti di alimentazione CC e con le batterie già in dotazione.

Armadi esterni Vertiv™ NetSure™ Serie M

NetSure™ M Series è un armadio rack per esterni ad alta efficienza energetica per apparecchiature radio 5G e IT Edge; fornisce un'alimentazione efficiente e affidabile, con batterie di backup. Riesce ad aumentare la potenza di raffreddamento per le apparecchiature 5G grazie a una soluzione di controllo dell'umidità (in attesa di brevetto) e a soluzioni di filtraggio per i ventilatori a risparmio energetico, offrendo un più alto livello di ventilazione delle batterie e di compatibilità con le batterie agli ioni di litio.

Armadio Vertiv™ Serie EPC48300

La serie Vertiv™ EPC48300/2900 è una soluzione di armadi compatta e flessibile per l'alloggiamento di apparecchiature elettroniche, di distribuzione e di backup delle batterie nelle reti di telecomunicazione esterne che optano per soluzioni energetiche alternative per le telecomunicazioni.

Vertiv™ Monitoraggio Critical Insight

Vertiv™ Critical Insight è una piattaforma software progettata per garantire il miglioramento continuo delle prestazioni di qualsiasi infrastruttura critica. Questo strumento per il monitoraggio e la gestione delle infrastrutture critiche è progettato per individuare i principali comportamenti operativi, analizzare le tendenze e gestire l'uso dell'energia mediante una pagina Web. Valuta il consumo energetico e individua opportunità di efficienza operativa energetica.

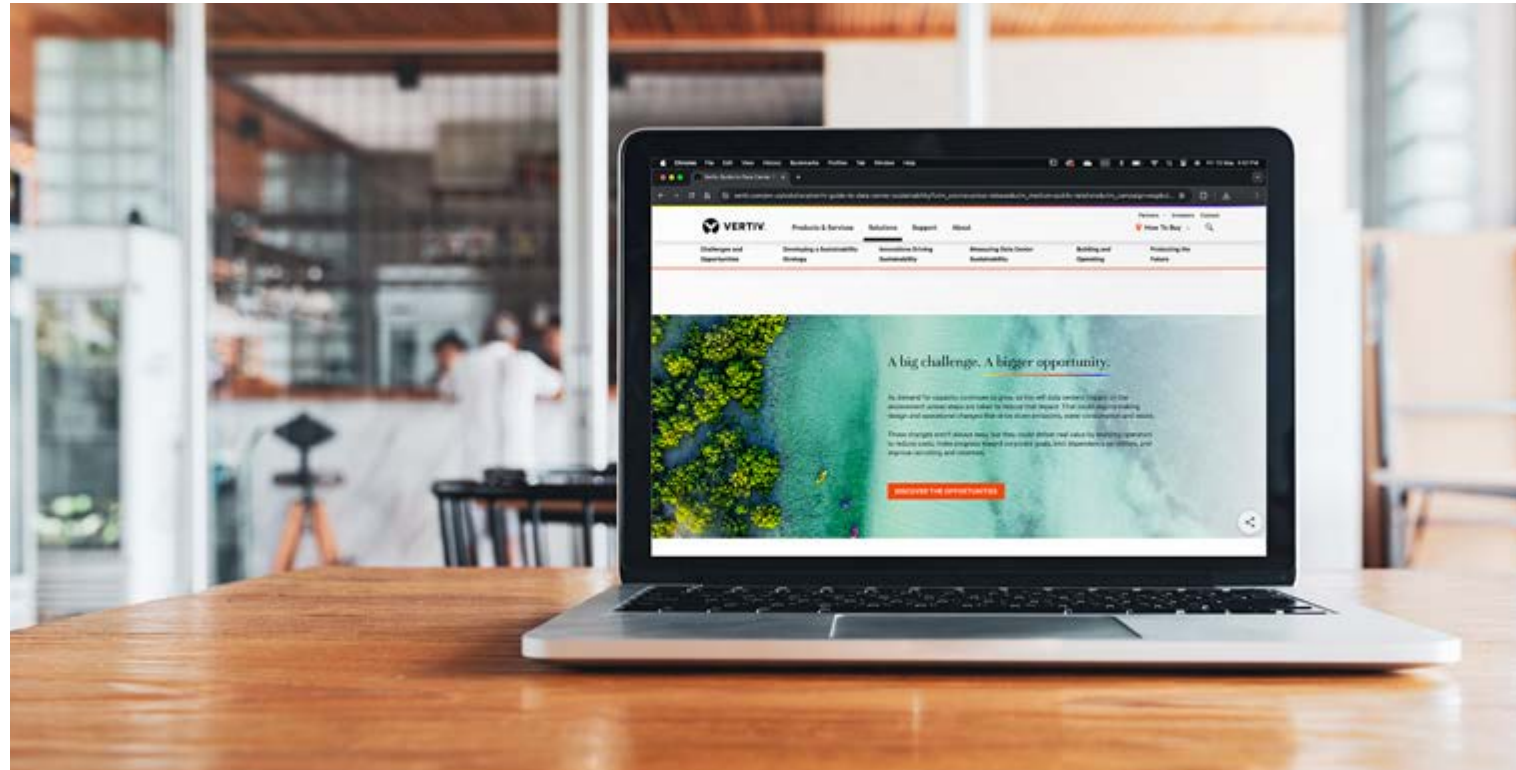


L'impiego dell'energia fotovoltaica offre la versatilità necessaria per installare un ripetitore in Francia, in una località appropriata.



Prodotto	Tipo	Caratteristiche principali di efficienza
Vertiv™ SmartMod™ Vertiv™ SmartMod™ Max CW	Soluzioni integrate	<ul style="list-style-type: none">• Realizzato in fabbrica, implementazione rapida• Riduzione dei tempi di installazione in loco• Efficienza in termini di costi, energia, emissioni di anidride carbonica e sprechi
Vertiv™ Liebert® Trinergy™ Cube	UPS	<ul style="list-style-type: none">• Modalità Dynamic Online• Alta efficienza• Pronto per batterie agli ioni di litio• Efficienza in termini di costi, energia, emissioni di anidride carbonica
Vertiv™ Liebert® GXT5	UPS	<ul style="list-style-type: none">• Batterie agli ioni di litio• Efficienza in termini di costi, peso, carbonio, scarti e materiale
Vertiv™ DynaFlex	BESS	<ul style="list-style-type: none">• Batterie agli ioni di litio a livello di rete• Supporta le energie alternative• Supporta il livellamento dei picchi e l'arbitraggio dell'energia per una massima ottimizzazione dei costi
Vertiv™ NetSure™ Serie 5100 Vertiv™ NetSure™ Solar Converter Shelf Armadi esterni Vertiv™ NetSure™ Serie M Armadio Vertiv™ Serie EPC48300	Energia fotovoltaica come soluzione per le telecomunicazioni	<ul style="list-style-type: none">• Efficienza energetica ai massimi livelli• Supporto alla rete fotovoltaica• Pronto per batterie agli ioni di litio
Vertiv™ Critical Insight	Monitoraggio	<ul style="list-style-type: none">• Analisi delle tendenze e del consumo di energia• Ottimizzazione dell'efficienza operativa





Guida di Vertiv sulla sostenibilità dei data center

“ Il nostro settore è chiamato a sostenere la straordinaria crescita della tecnologia digitale: dobbiamo affrontare questa sfida in modo responsabile. Non possiamo permetterci una crescita a scapito dell’ambiente per le sue gravi e nocive ripercussioni. Ritengo che sia possibile contribuire a proteggere il futuro dell’ecosistema digitale attraverso l’innovazione e la collaborazione, soddisfacendo le esigenze in termini di capacità e riducendo al contempo le emissioni e il consumo di risorse. ”



Stephen Liang

Chief Technology Officer ed Executive Vice President

Economia circolare

Man mano che i gruppi di continuità (UPS) si avvicinano alla fine del loro ciclo di vita e vengono sostituiti da versioni più recenti e ancora più efficienti, gli utenti devono considerare cosa fare delle vecchie apparecchiature. Per rispondere a questo problema, abbiamo lanciato negli Stati Uniti il programma Vertiv Trade-In, che offre ai nostri clienti una soluzione per aggiornare i loro sistemi UPS monofase tradizionali a un prezzo scontato, smaltendo e riciclando in modo responsabile le unità ritirate.

In linea con lo standard operativo del settore del riciclo (Recycling Industry Operating Standard, RIOS), Vertiv garantisce un trasporto sicuro delle apparecchiature restituite a un riciclatore certificato R2:2013 senza alcun costo aggiuntivo per i clienti. Questo programma non solo riduce al minimo il rischio associato all'obsolescenza delle unità UPS, ma promuove anche la sostenibilità ambientale attraverso adeguate pratiche di riciclaggio.

Durante la fase di progettazione del prodotto, diamo priorità all'integrazione dei principi di circolarità concentrandoci sui seguenti aspetti:

- Ridurre al minimo il materiale di scarto da sostituire durante il ciclo di vita del prodotto.
- Progettare i prodotti per ridurre al minimo la possibilità di guasti irreversibili che potrebbero rendere il prodotto irrimediabile prima della fine del suo ciclo di vita.
- Garantire che le parti sostituibili siano smaltibili attraverso il riciclaggio o la rimessa a nuovo.
- Ridurre la frequenza degli interventi di assistenza necessari durante il ciclo di vita del prodotto, aumentando il livello di affidabilità e attuando funzionalità di diagnostica da remoto.

Nel 2023 abbiamo aggiornato la nostra [Guida alla Sostenibilità dei Data Center](#) con statistiche aggiornate e altre informazioni rilevanti, tra cui le seguenti, cinque tecnologie per ridurre l'impatto ambientale.

- Gestione dell'alimentazione intelligente
- Raffreddamento a liquido
- Energie rinnovabili
- Batterie agli ioni di litio
- Thermal management efficiente dal punto di vista idrico ed energetico

I data center supportano molte innovazioni digitali impiegate per combattere il cambiamento climatico, ma possono anche richiedere una loro trasformazione basata sull'innovazione. Con la continua crescita della domanda di capacità, crescerà anche l'impatto dei data center sull'ambiente, a meno che non si adottino misure per ridurlo.

Storie di successo dei nostri clienti



La sfida

Nell'implementazione di una struttura critica situata presso l'hub innovativo di Alcalá de Henares a Madrid, alcuni obiettivi aziendali chiave erano un data center efficiente dal punto di vista energetico che consentisse costi operativi competitivi e fornisse una soluzione modulare che fosse in grado di adattarsi a future esigenze.

Soluzione

L'impiego dei sistemi di raffreddamento Vertiv™ Liebert® PDX ha fornito ad Adam le unità a espansione diretta montate a pavimento più performanti tra quelle della gamma, con un ampio ventaglio di opzioni di configurazione. I gruppi di continuità Vertiv™ Liebert® APM installati sono progettati per funzionare con un'efficienza energetica massima fino al 98% in modalità Active Eco.

Risultati

La stretta collaborazione tra Adam e Vertiv ha contribuito a snellire il lavoro del reparto tecnico, commerciale e di assistenza. Il risparmio energetico è stato notevole, i costi sono stati ridotti del 25% e il monitoraggio dei processi di integrazione ha migliorato le operazioni quotidiane. Le aspettative di Adam sono state soddisfatte e il risultato finale è stato un data center efficiente ed espandibile.



Adam sceglie le soluzioni Vertiv per aumentare l'efficienza energetica del proprio data center di Madrid

Profilo dell'azienda: Provider di data center flessibili e di prossimità, IaaS e connettività

Settore: Data center

Regione: Madrid e Barcellona, Spagna

“ I criteri di progettazione e costruzione adottati da Adam per i nostri data center prevedono il ricorso ai migliori marchi. A tal fine, abbiamo collaborato con provider innovativi come Vertiv. La loro soluzione ha favorito una totale integrazione e ci ha anche permesso di dare avvio a progetti concreti che si sono tradotti in operazioni più efficienti ed efficaci. ”

Alfonso Pascual

Head of Infrastructures per il Data Center Adam, Madrid





L'Università di Pisa impiega le soluzioni ad alta densità di Vertiv per l'espansione del proprio data center ibrido e sostenibile

Profilo dell'azienda: Un'istituzione pubblica fondata nel 1343 che comprende 20 dipartimenti e conta più di 50.000 studenti

Settore: Istruzione

Regione: Pisa, Italia



L'Università di Pisa impiega le soluzioni Vertiv ad alta densità, tra cui il raffreddamento a liquido per le applicazioni dirette sui chip e i sistemi di alimentazione ad alta densità, per l'espansione del proprio data center ibrido e sostenibile.

La sfida

Nel 2016, l'Università di Pisa ha intrapreso un progetto per lo sviluppo di un nuovo edificio di data center chiamato The Green Data Center. È stata scelta Vertiv per la fornitura dell'infrastruttura critica, e l'implementazione ottimamente riuscita del progetto ha portato ad una solida relazione tecnica e strategica con l'università. Nel 2023, l'università si è rivolta a Vertiv per espandere il proprio data center e supportare le applicazioni di elaborazione ad alte prestazioni attraverso il progetto noto come "The Hybrid Green Data Center Expansion".

Soluzione

Vertiv ha fornito una serie di apparecchiature e di servizi, tra cui quattro soluzioni di contenimento Vertiv™ DCC, 20 unità Vertiv™ Liebert® CRV, due sistemi Vertiv™ Liebert® PDX-PI di raffreddamento a espansione diretta, montati a pavimento, con compressori a velocità variabile e tre unità Liebert® XDU di raffreddamento a liquido. Vertiv ha fornito anche diverse unità di alimentazione elettrica e di stoccaggio, tra cui due gruppi di continuità Vertiv™ Liebert® APM da 500 kVA e batterie al piombo-acido regolate da valvole, otto unità di interruttori Vertiv™ Liebert® RXA, una soluzione prefabbricata Power Module da 400 kW, 76 unità Vertiv™ Geist™ di distribuzione dell'alimentazione (Power Distribution Units PDU) commutata e 38 Vertiv™ VR rack. Lo spazio interno è stato ultimato con sistemi di rilevamento ed estinzione degli incendi e un gruppo elettrogeno da 630 kW integrato con il Modulo di potenza.

Risultati

L'attuazione di strategie quali la chiusura dei corridoi freddi e l'adozione di un raffreddamento ibrido, nonché l'utilizzo di una tecnologia di thermal management che ottimizza le condizioni ambientali esterne per ridurre il consumo energetico e i costi di manutenzione del sistema, ha prodotto un aumento dell'efficienza energetica.



Tra i principali vantaggi offerti dalle soluzioni Vertiv vi è l'implementazione del raffreddamento a liquido nei data center raffreddati ad aria già esistenti.

“ Il principale obiettivo del nostro progetto era quello di incorporare nuove tecnologie per soddisfare i requisiti in evoluzione dell'elaborazione ad alte prestazioni, pur mantenendo livelli ottimali di flessibilità operativa. Vertiv ha soddisfatto pienamente questi requisiti, e ci ha anche permesso di tenere sotto controllo l'aumento dei costi energetici e di garantire una gestione efficiente del nostro nuovo data center. ”

Maurizio Davini

Head of Infrastructure, Università di Pisa



Un UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1 è sottoposto ai test di accettazione in fabbrica presso il Customer Experience Center di Castel Guelfo nei pressi di Bologna, Italia.

La sfida

Poiché la stabilità della rete energetica continua a rappresentare un problema per i sistemi elettrici convenzionali e la domanda di energia aumenta, sono necessari nuovi servizi energetici per riequilibrare la rete. Conapto aveva esigenza di massimizzare il rendimento dell'intera potenza dei gruppi di continuità, dovendo sottolineare però che i data center non sono solo consumatori di energia, ma possono anche contribuire attivamente alla generazione di energia, al bilanciamento della rete e all'economia circolare.

Soluzione

Vertiv ha introdotto una innovativa funzione chiamata Dynamic Grid Support per il suo UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1, che rappresenta una soluzione integrata a protezione dell'alimentazione critica e alle capacità di bilanciamento della rete. La tecnologia di nuova generazione di Liebert® EXL S1 è progettata per ridurre il consumo di energia, riducendo di conseguenza la richiesta di potenza e ottimizzando la progettazione dei sistemi di raffreddamento. Questi fattori combinati tra loro possono ridurre le emissioni di anidride carbonica derivanti dal consumo di energia, se abbinati a un'efficienza della doppia conversione che può raggiungere il 97% (ulteriormente migliorata fino al 99% quando si opera in modalità Dynamic Online).

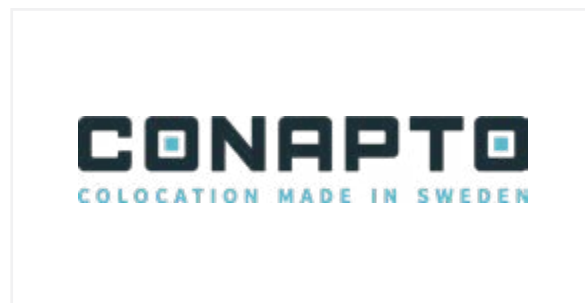
Risultati

La soluzione ha contribuito a garantire a Conapto la sua capacità di avvicinarsi sempre di più agli standard di conformità ambientale e di efficienza del settore, in quanto il sistema UPS mostra prestazioni migliori in termini di risparmio energetico e riduzione delle emissioni di anidride carbonica, massima flessibilità del sistema per tutte le installazioni e riduzione del costo totale di proprietà (Total Cost of Ownership, TCO).



“ In linea con lo sforzo profuso da Conapto a favore della sostenibilità e del proprio contributo alla società, riteniamo che i data center debbano svolgere un ruolo attivo nel dare sostegno alla comunità mediante soluzioni come il riutilizzo del calore e il supporto alla rete. Introducendo il Dynamic Grid Support, possiamo contribuire a ridurre le emissioni di anidride carbonica poiché si rende possibile l'aggiunta di un maggior numero di fonti rinnovabili al mix energetico. Possiamo anche generare nuova potenza per i nostri clienti e distribuirla molto più rapidamente. La nostra collaborazione con Vertiv e Fever è una testimonianza di questa visione etica, dal momento che lavoriamo per creare un'infrastruttura digitale più resiliente e sostenibile per la Svezia e non solo. ”

Stefan Nilsson
Conapto Chief Commercial Officer



Evoluzione all'interno del data center di Conapto con il supporto dinamico alla rete, ossia il Dynamic Grid Support di Vertiv

Profilo dell'azienda: Fornisce la colocation di data center e la connettività cloud necessarie alle aziende e ai fornitori di servizi gestiti per produrre ed erogare servizi digitali in un ambiente IT ibrido

Settore: Colocation di data center

Regione: Stoccolma, Svezia



Collaborare per il progresso

Vertiv continua a impegnarsi per promuovere la collaborazione con clienti, colleghi e leader del settore e della tecnologia per affrontare le problematiche ambientali legate alle infrastrutture digitali critiche. Nell'ambito di questo intento programmatico, ci impegniamo attivamente in varie iniziative volte a mitigare l'impatto ambientale prodotto dal nostro settore. Alcuni esempi significativi di queste iniziative sono:



Il Vertiv™ SmartAisle™ 3, una soluzione di data center micro-modulare abilitata per l'AI, fulcro del customer experience center e dell'accademia di Shenzhen, in Cina.

Open Compute Project (OCP)

Vertiv ha contribuito attivamente a diversi progetti OCP, di recente è stata coautrice di un documento sulle linee guida per la progettazione di apparecchiature IT con raffreddamento a immersione. Questo lavoro è in linea con la nostra posizione di leader nel campo del thermal management di data center e riflette le sfide poste dal continuo aumento della densità di elaborazione. Vertiv è stata una voce autorevole all'interno dell'OCP, contribuendo allo sviluppo di prodotti, facendo parte di diversi comitati OCP, collaborando alla redazione di articoli in veste di co-autrice, ed esponendo vari argomenti agli eventi Open Compute.

iMasons Climate Accord

Nel 2023, Vertiv ha aderito alla coalizione dell'Accordo sul clima di iMasons. Le aziende che partecipano all'Accordo sul clima convengono di adottare uno standard e una governance trasparenti per segnalare l'impatto delle emissioni di anidride carbonica dovute ai materiali, ai prodotti e all'energia attraverso tutta l'infrastruttura digitale. L'obiettivo è quello di creare un quadro standardizzato di riferimento per misurare i progressi compiuti nella riduzione del carbonio incorporato nei materiali utilizzati per la costruzione di data center, del carbonio incorporato nelle apparecchiature utilizzate nei data center e dell'intensità di carbonio all'ora della fonte di energia utilizzata per il funzionamento di tali data center. L'Accordo sul clima mira a creare una contabilità globale delle emissioni di anidride carbonica per ogni singolo data center nel corso della sua vita.

EcoEdge PrimePower (E2P2)

Il progetto E2P2, finanziato dall'Unione Europea, è un'iniziativa di ricerca incentrata sullo sviluppo e la convalida di celle a combustibile che offrano soluzioni economiche e resilienti di alimentazione primaria per data center. Vertiv partecipa con orgoglio a questa iniziativa nell'ambito di un consorzio dedicato alla promozione degli obiettivi del progetto E2P2.

La European Data Centre Association (EUDCA)

EUDCA svolge un ruolo cruciale nella definizione del Climate Neutral Data Centre Pact, un'importante iniziativa di autoregolamentazione volta a stabilire linee guida per l'allineamento con l'obiettivo della Commissione Europea di raggiungere data center totalmente privi di impatto climatico entro il 2050. Vertiv fa parte di un gruppo selezionato di aziende impegnate nell'ambito di questo patto, offrendo spunti, feedback e indicazioni per orientare la risposta collettiva verso gli obiettivi della Commissione europea.

Il programma di partnership RISE

RISE, un importante istituto accademico e di ricerca che collabora con Vertiv, conduce un programma dedicato alla sostenibilità nel settore dei data center. In qualità di partner fondatori insieme a Meta, Ericsson e ABB, siamo attivamente coinvolti in questa iniziativa, che riunisce le nostre competenze per sviluppare tecnologie, soluzioni di sistema e componenti innovativi volti a migliorare l'efficienza energetica e delle risorse dei data center.

Sustainable Tropical Data Centre Testbed (STDCT)

Vertiv continua a collaborare con la National University of Singapore (NUS) e la Nanyang Technological University (NTU) di Singapore per creare un laboratorio di prova per data center adatto agli ambienti tropicali. Attraverso il programma STDCT, il nostro obiettivo è quello di esplorare e soddisfare i requisiti specifici del raffreddamento di data center tropicali, affrontando problematiche legate alle richieste critiche di energia e di raffreddamento, alle emissioni di anidride carbonica e all'aumento della densità dei rack.

Dipartimento dell'Energia degli Stati Uniti

Nel contesto dell'iniziativa ARPA-E "Cooling Operations Optimized for Leaps in Energy, Reliability, and Carbon Hyperefficiency for Information Processing Systems" (COOLERCHIPS), (Operazioni di raffreddamento ottimizzate per migliorare energia, affidabilità e iperefficienza del carbonio per i sistemi di elaborazione delle informazioni, COOLERCHIPS) sono previsti finanziamenti per lo sviluppo di sistemi di raffreddamento per componenti elettronici di elaborazione, con particolare attenzione alle alte prestazioni e all'affidabilità. Queste soluzioni di raffreddamento avanzate sono destinate a contribuire alla creazione di sistemi di elaborazione e data center ad alta densità di potenza. Vertiv collabora con ricercatori accademici e leader del settore per presentare proposte di finanziamento con l'obiettivo di sviluppare tecnologie di raffreddamento di nuova generazione che riducano l'impronta ambientale delle operazioni di raffreddamento dei data center.



Qualità e sicurezza dei prodotti

Il Sistema Operativo Vertiv (Vertiv Operating System, VOS) si basa su un approccio di comprovata eccellenza operativa e viene applicato da Vertiv su vasta scala con l'obiettivo di aumentare l'efficienza, la qualità e la competitività delle sue operazioni.

Riteniamo che il VOS fornisca un modello operativo chiaro e un modo sistematico di gestire l'attività nell'intera organizzazione attraverso una rigorosa frequenza operativa. Sfrutta le tecniche di tipo lean per il miglioramento continuo, incentrate sulla riduzione degli sprechi e dei tempi di ciclo, sulla semplificazione dei processi e sulla promozione delle migliori pratiche. I risultati del VOS si traducono in una maggiore soddisfazione da parte dei clienti e in una maggiore ottimizzazione dei costi.

Avvalendosi degli strumenti del VOS, Vertiv lavora costantemente per migliorare la qualità e l'efficienza dei propri processi aziendali e operativi, nonché delle proprie soluzioni, e dei propri prodotti e servizi.

La qualità resta una priorità assoluta in tutte le attività di progettazione e produzione di Vertiv. La nostra gestione della qualità è conforme agli standard ISO 9001:2015 in tutti gli stabilimenti di produzione. La nostra Politica Globale sulla Qualità sottolinea la nostra dedizione al rispetto di standard qualitativi rigorosi e sul nostro sito web forniamo un elenco aggiornato delle nostre certificazioni ISO.

Vertiv rispetta standard di qualità rigorosi attraverso un processo avanzato di ispezione in fabbrica, che si avvale di tecnologie quali strumenti di serraggio intelligenti e sistemi di precisione per il rilevamento delle perdite. Questi strumenti rafforzano le nostre procedure di controllo della qualità, assicurando l'accuratezza delle misure di coppia sui raccordi critici e rilevando potenziali perdite nelle batterie.

Il nostro impegno verso la qualità dei prodotti inizia con requisiti di progettazione e collaudi di convalida rigorosi. Durante le fasi di produzione e installazione, Vertiv esegue ispezioni e collaudi approfonditi per verificare l'integrità operativa e la sicurezza dei suoi prodotti. I punti di ispezione controllati, gestiti dal nostro programma di pianificazione, garantiscono il rispetto degli standard di qualità durante il processo di produzione.

Vertiv compie un ulteriore passo avanti offrendo test aggiuntivi per la messa in funzione dell'unità, allo scopo di convalidare le prestazioni in varie condizioni di carico. Supportiamo i nostri team di progettazione, produzione e assistenza attraverso un processo approfondito di selezione qualificata e gestione dei fornitori, garantendo i più alti standard di qualità in tutta la nostra catena di fornitura.



Per garantire responsabilità e trasparenza, tutti i processi sono sottoposti a verifica e convalida attraverso audit interni, esterni e da parte dei clienti. Questo approccio rigoroso sottolinea il nostro impegno costante nel fornire ai nostri clienti prodotti e servizi di massima qualità.

Quando si tratta di gestire le sostanze chimiche presenti nei nostri prodotti che destano preoccupazione, Vertiv si attiene a standard rigorosi delineati nel nostro Codice di Condotta per i fornitori, che impone la conformità dei fornitori alle normative che disciplinano l'uso di sostanze soggette a restrizioni. Tra queste normative figurano: Registrazione, Valutazione, Autorizzazione e Restrizione di Sostanze Chimiche (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH); Restrizione di Sostanze Pericolose (Restriction of Hazardous Substances, RoHS), Legge sul Controllo delle Sostanze Tossiche (Toxic Substances Control Act, TSCA) e altre ancora.

Vertiv effettua revisioni annuali circa l'utilizzo di sostanze chimiche e segnala tempestivamente alle autorità competenti, come l'EPA per le strutture statunitensi, eventuali casi di utilizzo di sostanze chimiche che superino le soglie regolamentari. Teniamo meticolosamente traccia e valutiamo l'utilizzo di sostanze chimiche in ogni struttura per ottenere una rigorosa aderenza a tutti i requisiti delle agenzie locali per l'ambiente e la sicurezza in materia di segnalazione di sostanze chimiche.

Inoltre, all'arrivo presso le strutture Vertiv, le sostanze chimiche vengono sottoposte a una valutazione approfondita per individuare potenziali rischi. Dotiamo il nostro personale di adeguati dispositivi di protezione personale, aderiamo a protocolli di smaltimento responsabili e andiamo alla ricerca di alternative più sicure. Tutte le nuove sostanze chimiche o le modifiche ai processi che prevedono l'uso di sostanze chimiche sono sottoposte a una valutazione rigorosa e i fornitori vengono informati tempestivamente di eventuali problemi.

Per garantire una costante conformità, tutte le strutture mantengono un inventario completo delle sostanze chimiche, aggiornato con sopralluoghi presso gli impianti. Questo approccio proattivo sottolinea l'impegno di Vertiv per la salvaguardia dei dipendenti e dell'ambiente, nel rispetto delle normative.

Valutazione del ciclo di vita

Nel 2023 Vertiv ha ampliato le capacità del suo team dedicato alla valutazione del ciclo di vita (Life Cycle Assessment, LCA) a Pune, in India. Il team LCA ha ampliato il suo contributo all'azienda fornendo su richiesta valutazioni sul carbonio incorporato (Embodied Carbon Assessments) e sul ciclo di vita (Life Cycle Assessments). Il team ha partecipato alla LCA del nuovo prodotto Vertiv™ TimberMod™ e ha valutato nuovi metodi e software per completare le verifiche in modo rapido e accurato. Queste valutazioni consentiranno ai clienti di prendere decisioni informate, grazie alla possibilità di conoscere l'impronta ambientale dei prodotti Vertiv sulla loro infrastruttura e di illustrare come Vertiv possa elaborare e implementare strategie per i clienti volte a ridurre l'impatto ambientale complessivo.



Operazioni responsabili



Operazioni responsabili

In Vertiv adottiamo pratiche commerciali responsabili che riteniamo vadano a vantaggio dei nostri dipendenti, dei clienti, degli azionisti e delle comunità in cui operiamo. Ci sforziamo continuamente di attuare processi e programmi volti a ridurre il consumo di energia e a minimizzare l'impronta di carbonio e quella della produzione di rifiuti attraverso continui interventi e iniziative di miglioramento delle nostre strutture e dei nostri processi operativi.

Per verificare i nostri progressi in direzione di operazioni più efficienti, monitoriamo parametri importanti come le emissioni di anidride carbonica, il consumo di energia, il consumo di acqua, la produzione di rifiuti, il riciclaggio, la gestione della sicurezza e le pratiche di gestione ambientale.

In linea con il nostro obiettivo di apportare continui miglioramenti, Vertiv ricorre al Sistema Operativo Vertiv come approccio olistico per educare e responsabilizzare i dipendenti a individuare ed eliminare gli sprechi all'interno dei suoi processi produttivi. Il nostro obiettivo è quello di stabilire una mappa completa della nostra impronta ambientale globale. Questo passo fondamentale ci permetterà di fissare, perseguire e infine, raggiungere, i nostri obiettivi in materia ambientale.

Continueremo a collaborare con i responsabili delle strutture e degli approvvigionamenti locali per introdurre iniziative di valorizzazione dell'ambiente e per consolidare i cambiamenti positivi già attuati nelle nostre sedi in tutto il mondo. Grazie a questi sforzi collettivi, Vertiv continua a approfondire il proprio impegno per ridurre al minimo il proprio impatto ecologico.



Operazioni responsabili

Gestione ambientale

Vertiv adotta sistemi di gestione ambientale in tutti i suoi stabilimenti di produzione a livello mondiale. Questi sistemi sono progettati in conformità agli standard riconosciuti a livello mondiale stabiliti dall'Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione (International Organization for Standardization, ISO), e stiamo lavorando attivamente per ottenere la certificazione ISO per tutti i siti e per le unità aziendali più importanti.

Un numero considerevole di nostri stabilimenti ha già ottenuto la certificazione ISO 14001, che è ampiamente considerata il più importante riconoscimento per un'amministrazione responsabile di un sistema di gestione ambientale. Continuiamo a condurre valutazioni approfondite per individuare le certificazioni maggiormente rilevanti per ogni sito e abbiamo realizzato una roadmap strategica per dare priorità alle iniziative di certificazione nelle sedi principali.

Adottiamo politiche ambientali aziendali che fungono da pietra miliare per le nostre operazioni, fissando uno standard universale di riferimento per tutta la nostra impronta globale. In più, le singole sedi possono attuare misure supplementari per conformarsi alle normative locali.





Operazioni responsabili



Efficienza operativa

Nel corso del 2023 abbiamo collaborato con un consulente ambientale per portare avanti le nostre iniziative di tracciamento e monitoraggio dei nostri principali impatti ambientali. Insieme, abbiamo perfezionato i processi per ottimizzare la raccolta delle metriche di impatto ambientale, che riguardano le emissioni di carbonio, il consumo di energia e di acqua, la produzione e il riciclaggio dei rifiuti.

Questa partnership strategica rafforza la credibilità della nostra reportistica, garantendo un elevato livello di integrità dei dati e di congruenza dei nostri processi. Sfruttando l'esperienza dei consulenti ambientali, rafforziamo il nostro impegno verso pratiche di rendicontazione ambientale trasparenti e accurate.

Queste iniziative non solo vanno a sostegno dei nostri interventi per ridurre l'impatto ambientale, ma contribuiscono anche a ridurre le spese di esercizio, avvalorando le ragioni economiche e ambientali che ci spingono a migliorare continuamente i processi di produzione.

Guardando al futuro, continuiamo a cercare opportunità per ridurre la nostra impronta ambientale. Ad esempio, alcune strutture stanno vagliando potenziali collaborazioni con fornitori locali per sondare percorsi di transizione verso fonti di energia rinnovabili o alternative. Monitoriamo anche le emissioni di gas che non provocano effetto serra prodotte dalle nostre attività, note anche come emissioni atmosferiche consentite.

Progetti e caratteristiche principali della facility

Nel 2023 ci siamo dedicati a diversi progetti di efficienza energetica, idrica e di riduzione delle emissioni di carbonio in tutte le nostre operazioni globali. Ecco alcuni punti salienti:

Centri di Customer Experience e microreti per data center

Le microreti per data center hanno acquisito sempre maggiore popolarità perché tendenze come quella dell'intelligenza artificiale necessitano di una



quantità di energia superiore a quella disponibile nelle reti elettriche tradizionali. Inoltre, le microreti possono essere sfruttate per ridurre la dipendenza dalla rete elettrica per quanto riguarda la capacità e la disponibilità di energia e per ridurre gli avvisi dei generatori di gasolio di riserva.

Nell'ottobre 2023, Vertiv ha presentato ufficialmente il suo nuovo Customer Experience Center a Delaware, in Ohio, per presentare Dynamic Power, una soluzione innovativa che testimonia la potenza delle microreti moderne. Il sistema, che consta di una gamma di pannelli fotovoltaici da 1,0 MW a corrente alternata, di una cella a combustibile a idrogeno da 400 kW alloggiata in un Vertiv™ SmartMod™, di un BESS Vertiv™ DynaFlex da 1,5 MWh, di un controller per microrete Vertiv DynaFlex e di un UPS Vertiv™ Liebert® EXL S1, è in grado di offrire i servizi necessari per consentire a un campus o a una struttura di scegliere se restare o meno in rete, senza soluzione di continuità. Ciò equivale a dire che le risorse energetiche alternative distribuite (Distributed Energy Resources, DER), come i pannelli fotovoltaici, le turbine eoliche e le celle a combustibile a idrogeno, lavorano insieme per ridurre le emissioni di anidride carbonica e garantire il livello di affidabilità.

Il sistema fornisce anche energia elettrica all'impianto di produzione di Delaware, in Ohio, riducendo la dipendenza dall'energia di rete e abbattendo i costi e le emissioni di anidride carbonica.



Sistema di recupero delle acque dell'impianto di Monterrey

Durante il 2023 Monterrey, in Messico, è stata interessata da un grave stress idrico. Lo stabilimento Vertiv di Monterrey ha adottato misure per ridurre la propria dipendenza dalla rete idrica cittadina, installando un innovativo sistema di recupero dell'acqua capace di raccogliere l'acqua dalle unità di condizionamento dell'aria utilizzate per raffreddare la struttura, e di trasformarla in acqua utilizzabile e potabile.

Il clima caldo e umido di Monterrey consente di raccogliere la condensa delle unità HVAC installate sul tetto in un serbatoio di raccolta, dove viene filtrata, trattata e reimessa nell'impianto per essere utilizzata nei processi produttivi, nonché per cucinare e bere.

Il sistema è ancora in fase di collaudo per determinare l'esatta quantità di acqua recuperata dal sistema, ma la struttura ha registrato una diminuzione dell'uso di acqua in bottiglia, con un conseguente, positivo impatto ambientale ed economico.



Ambiente, Salute e Sicurezza (Environment, Health and Safety, EHS)

La sicurezza si conferma una pietra miliare dei valori di Vertiv. Crediamo fermamente che alle aziende e alle organizzazioni spetti il compito di creare un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti.

In Vertiv elaboriamo e attuamo politiche e pratiche volte a salvaguardare gli individui e le comunità in cui operiamo. Il nostro obiettivo è quello di azzerare tutti gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali individuando e scongiurando in modo proattivo le situazioni di rischio per la sicurezza.

Corporate EHS Policy

Le nostre politiche aziendali in materia di ambiente e sicurezza fissano requisiti e standard onnicomprensivi per le pratiche in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza nell'intera organizzazione. Tali politiche valgono per tutti i dipendenti, gli appaltatori e i visitatori di Vertiv presenti nei nostri locali o che lavorano altrove per nostro conto. A corredo di questa politica, abbiamo elaborato un manuale EHS che offre una guida dettagliata su un'ampia gamma di argomenti EHS, oltre a politiche e procedure specifiche per ogni sito.

L'importanza di Ambiente, Salute e Sicurezza è palese a tutti i livelli della nostra organizzazione. La nostra scheda di valutazione delle prestazioni in ambito EHS prevede indicatori di prestazione chiave sia quelli anticipatori che quelli in ritardo e viene esaminata mensilmente dal nostro CEO e dal team dirigenziale esecutivo, informando il Consiglio di amministrazione di Vertiv in merito ai report in materia di EHS.

[Safety Policy Statement](#)

[Environmental Policy Statement](#)



Occupational Health and Safety Management System

Abbiamo messo in atto un sistema globale di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro per sovrintendere alle nostre pratiche in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza. Questo sistema di gestione riguarda i dipendenti, i collaboratori temporanei, gli appaltatori e i subappaltatori ed è conforme alla norma ISO 45001:2018, uno standard riconosciuto a livello internazionale che mira a ridurre i rischi e a promuovere ambienti di lavoro più sicuri. Tutti i nostri siti sono sottoposti a verifiche periodiche rispetto a questo standard, mentre le eventuali carenze individuate vengono monitorate fino alla loro risoluzione. Per un elenco dettagliato delle sedi Vertiv con certificazione ISO esterna a garanzia dei loro sistemi di gestione, si invita a visitare il nostro sito web.

[Politica sulla qualità e certificazioni](#)



EHS Risk Management

Vertiv ha predisposto rigorose procedure volte a individuare e contenere sistematicamente i pericoli connessi all'attività lavorativa e a valutare i rischi. Tra queste misure figurano iniziative generali in materia di sicurezza per la segnalazione degli incidenti e la comunicazione dei pericoli, nonché una politica in merito all'autorità di interrompere il lavoro. Avvalendoci del nostro Reporting Safety Program, il programma per la sicurezza delle segnalazioni, denunciando ai supervisori e ai manager interessati infortuni e sinistri, conduciamo indagini approfondite per individuarne le cause profonde, condividiamo questi risultati a livello globale e mettiamo in atto delle azioni correttive in tutte le sedi per prevenire il reiterarsi di tali situazioni. Questo programma si estende a tutti i dipendenti, agli appaltatori e ai visitatori Vertiv nelle strutture Vertiv e presso i siti dei clienti.

Il nostro programma di sicurezza per la comunicazione dei pericoli, l'Hazard Communication Safety Program, garantisce che dipendenti, visitatori, clienti e fornitori di servizi abbiano accesso alle informazioni sulla sicurezza, sulla salute e sulle emergenze relative alle sostanze chimiche utilizzate nelle strutture o nei cantieri Vertiv. I produttori o gli importatori sono tenuti a fornire una scheda di dati di sicurezza (Safety Data Sheet, SDS) per qualsiasi sostanza chimica pericolosa che forniscono. I responsabili degli approvvigionamenti di Vertiv sono tenuti a procurarsi queste schede, che vengono successivamente caricate in un sistema di gestione SDS.

La nostra politica relativa all'autorità di interrompere il lavoro, conferisce a tutti i dipendenti l'autorità e l'obbligo di interrompere qualsiasi attività o operazione se hanno sentore che il luogo di lavoro non sia sicuro. Il lavoro potrà riprendere solo quando tutte le questioni e le preoccupazioni che hanno condotto all'interruzione del lavoro siano state adeguatamente affrontate.

Vertiv diffonde informazioni pertinenti sulla sicurezza in merito alle nostre iniziative in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza attraverso vari canali, tra cui comunicazioni digitali, riunioni, discussioni individuali con rappresentanti EHS e altri mezzi.

Oltre a segnalare i problemi presso le rispettive sedi di lavoro, i dipendenti sono incoraggiati a inoltrare suggerimenti e proposte di miglioramenti sulla sicurezza attraverso il nostro programma Good Catch, nel cui ambito diamo riconoscimenti e premiamo i dipendenti per i loro contributi. Incentiviamo attivamente il coinvolgimento dei lavoratori nello sviluppo, nell'implementazione e nella valutazione del nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro attraverso comitati di sicurezza che includono sia la dirigenza che dipendenti a ore. Questi comitati si riuniscono regolarmente per valutare l'andamento degli infortuni, fornire raccomandazioni e ispezionare le aree problematiche. In ultima istanza, l'autorità decisionale insindacabile sulle azioni correttive spetta ai membri designati della dirigenza.



Vertiv dispone di molti altri programmi, politiche e sistemi progettati per ridurre il rischio in ambito EHS. Vediamone alcuni:

- Ingresso in spazi circoscritti
- Sicurezza dei contractor
- Controllo dell'energia pericolosa
- Pianificazione delle emergenze
- Gestione ambientale
- Ergonomia
- Gestione della struttura
- Protezione anticaduta
- Protezione antincendio
- Comunicazione dei pericoli
- Materiali pericolosi
- Segnalazione degli incidenti
- Igiene industriale
- Analisi della sicurezza sul lavoro
- Sistemi di gestione
- Movimentazione e stoccaggio dei materiali
- Protezione della macchina
- Medicina e primo soccorso
- Dispositivi di protezione individuale
- Osservazioni sui comportamenti sicuri
- Segnaletica e contrassegni per i pericoli fisici
- Comitati di supporto
- Sistemi e registri di formazione
- Superfici di calpestio e lavoro
- Gestione dei fornitori

Operazioni responsabili

EHS Training

I dipendenti devono essere edotti correttamente in merito ai ruoli, ai diritti e alle responsabilità che li riguardano in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza. In Vertiv, la formazione EHS è obbligatoria per tutti i dipendenti al momento dell'assunzione e si protrae per tutta la loro permanenza in azienda. Questa esaustiva formazione copre tutti gli aspetti rilevanti in materia di EHS del lavoro di ogni singolo dipendente, tra cui la segnalazione degli incidenti, le procedure di risposta alle emergenze, l'uso dei dispositivi di protezione individuale, i protocolli di lockout-tagout, l'utilizzo in sicurezza degli strumenti e ancora altri argomenti pertinenti relativi ai rischi sul posto di lavoro.

Teniamo anche regolari sessioni di formazione sulla leadership in ambito EHS a livello globale e regionale. Mentre al nostro team di assistenza viene impartita una formazione globale standardizzata, quella fornita presso i nostri stabilimenti di produzione è personalizzata per conformarsi alle normative locali e per allinearsi alle attività specifiche svolte all'interno di ciascun stabilimento.

EHS Performance

Monitoriamo su scala globale e regionale i parametri essenziali delle prestazioni in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza. Con l'obiettivo di incentivare un miglioramento progressivo, abbiamo istituito indicatori interni anticipatori e in ritardo. In particolare, i nostri tassi di riferimento, descritti di seguito, riportano risultati significativamente migliori rispetto alle medie del settore negli ambiti in cui operiamo.

Total Recordable Incident Rate (TRIR)¹	0,27
Lost Time Incident Rate (LTIR)²	0,16

¹ Il TRIR è calcolato come numero totale di casi registrabili x 200.000, diviso per le ore totali lavorate da tutti i dipendenti durante il periodo di raccolta dati, in conformità alla metodologia standard OSHA.

² Il Lost Time Incident Rate (LTIR), viene calcolato in base al valore numerico totale di Tasso di Tempo Perso Dopo un Incidente moltiplicato per 200.000, diviso per il totale delle ore lavorate da tutti i dipendenti durante l'anno di riferimento.

Protecting Our Contractors And Customers

In tutte le operazioni globali di Vertiv, la nostra priorità è garantire la massima sicurezza a tutti gli individui, inclusi gli appaltatori esterni, i fornitori e i clienti all'interno delle nostre strutture. Abbiamo adottato una politica globale sulla sicurezza per i contractor che stabilisce norme, regolamenti e requisiti cui devono attenersi i contractor che operano all'interno delle nostre sedi. Prima di accedere alle nostre strutture, i contractor sono tenuti a compilare un questionario sulla sicurezza e a seguire un corso di orientamento sulla sicurezza del sito.

Per i clienti che visitano i nostri siti per scopi come le dimostrazioni di prodotti, sono in atto protocolli di sicurezza specifici. Valutiamo con rigore e abilitiamo preventivamente i contractor che lavorano presso i siti dei clienti, esaminando le loro politiche e i loro programmi di sicurezza per assicurarci che siano in linea con le nostre aspettative in materia di sicurezza. Inoltre, eseguiamo regolari controlli di sicurezza presso il sito per verificare il rispetto di pratiche sicure sul luogo di lavoro.





Integrità della catena di fornitura





Integrità della catena di fornitura

Vertiv collabora con una vasta gamma di partner fornitori a livello globale, che vanno dai produttori di componenti ai provider di supporto logistico e di servizi in subappalto. È imprescindibile che i nostri fornitori abbraccino i nostri valori e principi, rimangano al passo con i progressi tecnologici, mostrino integrità nelle loro azioni e diano priorità al rispetto sia nei confronti degli individui che dell'ambiente. Selezioniamo accuratamente i fornitori con cui collaboriamo scegliendo quelli che rappresentano un esempio di responsabilità sociale e di costante dedizione all'equità e all'onestà.



La produzione di unità di raffreddamento confezionate Vertiv™ Liebert® DSE affronta le sue fasi finali a Rugvica, Zagabria, Croazia.

Gestione della catena di fornitura

I nostri fornitori appartengono a uno spettro molto diversificato in termini di natura aziendale, dimensioni, posizione geografica, composizione della forza lavoro e complessità delle loro catene di fornitura a monte. A prescindere da queste differenze, tutti i fornitori sono tenuti a rispettare gli standard delineati nel nostro Codice di Condotta dei Fornitori. In linea con il Codice di Condotta della Responsible Business Alliance (RBA) versione 7.0, il nostro Codice di Condotta dei Fornitori illustra chiaramente le nostre aspettative su vari argomenti, garantendo l'allineamento ai nostri principi di integrità.

Diritti umani e manodopera

I nostri fornitori sono tenuti a rispettare gli standard in materia di diritti umani e a trattare i dipendenti con rispetto e dignità in conformità alle norme giuridiche internazionali, in modo da garantire che tutti i dipendenti diretti e indiretti, compresi i lavoratori temporanei, i migranti, i lavoratori a contratto e gli studenti, siano trattati con dignità e rispetto in linea con le disposizioni internazionali. Tra gli aspetti fondamentali di questi standard figurano il divieto al lavoro forzato o coatto, l'adesione ai quadri giuridici che disciplinano l'impiego di lavoratori migranti, l'abolizione del lavoro minorile, la regolamentazione dell'orario di lavoro, l'erogazione di salari e benefici equi, la garanzia di un trattamento umano, pratiche di non discriminazione e la libertà di associazione.

Vertiv si riserva il diritto di interrompere le partnership con fornitori che risultino essere in violazione di questi standard.

Salute e sicurezza

I nostri fornitori sono tenuti a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre che rispetti tutte le leggi e i regolamenti pertinenti, e a dare priorità alla tutela dei dipendenti da danni immediati e a lungo termine. I fornitori dovrebbero dare valore alla formazione continua dei lavoratori e coinvolgerli attivamente nell'individuare e gestire i problemi legati alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro.

Aspetti fondamentali sono quelli che riguardano la sicurezza e la prevenzione di infortuni/malattie sul lavoro, la reattività alle emergenze, le pratiche di igiene industriale, l'adesione a standard di sicurezza per compiti fisicamente impegnativi, la manutenzione dei macchinari nell'ottica della sicurezza, gli standard igienico-sanitari, adeguate disposizioni in materia di vitto e alloggio e una efficace comunicazione ai lavoratori riguardo a informazioni su salute e sicurezza.

Azioni per l'ambiente

Ci si aspetta che i fornitori gestiscano le proprie strutture in modo da dare priorità alla tutela dell'ambiente e al rispetto delle leggi e dei regolamenti pertinenti. Dovrebbero mostrare consapevolezza riguardo alla propria impronta ambientale e adottare misure per ridurre al minimo i propri impatti negativi sull'ambiente, sulle comunità locali e sulle risorse naturali durante i processi produttivi, garantendo altresì la salute e la sicurezza pubblica.

Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori mettano in atto iniziative volte a ridurre il consumo energetico e la produzione di rifiuti nelle loro strutture. Ci aspettiamo che sviluppino prodotti e servizi innovativi che migliorino l'efficienza energetica e ridimensionino l'impatto ambientale. Incoraggiamo anche una collaborazione con i fornitori a monte che sia orientata a promuovere pratiche e a fissare obiettivi di mitigazione degli effetti negativi sull'ambiente.

Condotta e integrità

Vertiv crede in una conduzione della propria attività improntata alla massima integrità ed esige che i propri fornitori aderiscano a questi stessi standard. Di conseguenza, ci si aspetta che i fornitori aderiscano alle nostre linee guida che riguardano comportamento, misure anticorruzione, prevenzione contro i conflitti di interesse, pratiche accurate di tenuta dei registri, rispetto dei diritti di proprietà intellettuale, rapporti commerciali equi, pubblicità e pratiche di concorrenza conformi, approvvigionamento minerale responsabile e protezione della privacy.

Inoltre, ci si aspetta che i fornitori garantiscano che il servizio di assistenza per la conformità e l'integrità globale di Vertiv rimanga accessibile ai lavoratori della catena di fornitura, consentendo loro di segnalare preoccupazioni in modo anonimo e senza timore di ritorsioni.





Minerali provenienti da zone di guerra

Vertiv si impegna ad approvvigionarsi in modo responsabile dei metalli 3TG (stagno, tantalio, tungsteno e oro) e si aspetta che i suoi fornitori facciano altrettanto. Vertiv ha concepito le proprie misure di due diligence relative ai minerali provenienti da zone di guerra e ad alto rischio in modo da rispettare ogni aspetto pertinente della struttura in cinque fasi descritte nella Guida alla Due Diligence dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (Organization for Economic Co-operation and Development, OCSE) per la Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, ossia relativa alle catene di fornitura responsabili di minerali provenienti da zone di guerra e ad alto rischio e relativi supplementi per stagno, tantalio, tungsteno e oro (la "Guida OCSE"). Vertiv ha stabilito sistemi di gestione aziendale, individuato e valutato i rischi della catena di fornitura, progettato e implementato una strategia volta a rispondere ai rischi rilevati, incaricato una risorsa indipendente terza di supportare gli sforzi di due diligence nella catena di fornitura e segnalato i risultati di tale due diligence tramite il nostro Conflict Minerals Report sui minerali provenienti da zone di guerra.

Il programma sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv ha stabilito che i minerali 3TG sono necessari per la funzionalità e la produzione di alcuni nostri prodotti realizzati internamente o in appalto e, di conseguenza, ha condotto in buona fede una ragionevole inchiesta sul Paese di origine (Reasonable Country of Origin Inquiry, RCOI) per determinare se i minerali 3TG possano provenire dalla Repubblica Democratica del Congo (Democratic Republic of Congo, RDC) o dai Paesi limitrofi ("Paesi interessati"). In base alla RCOI, Vertiv ritiene che i suoi prodotti potrebbero contenere minerali 3TG che potrebbero provenire dai "Paesi interessati". Pertanto, in conformità al Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (la Legge Dodd-Frank), Vertiv esegue la due diligence sulla fonte e sulla catena di custodia dei minerali 3TG in questione per determinare se sono "DRC conflict-free" ovvero non provenienti da zone di guerra DRC.

La Conflict Minerals Policy, ossia la politica sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv soddisfa il nostro scopo di comprendere se e in che misura i nostri prodotti contengono minerali provenienti da zone di guerra, con l'obiettivo di ridurre il rischio che tali minerali provengano dalla regione della Repubblica Democratica del Congo, come specificato nella Legge Dodd Frank. Al fine di soddisfare e rispondere alle richieste dei clienti in merito all'uso nei nostri prodotti di minerali provenienti da zone di guerra, Vertiv incoraggia i propri fornitori, direttamente o tramite l'uso di un amministratore terzo, a fare quanto segue: portare a termine un'indagine annuale riguardante il Paese di origine di ogni minerale proveniente da zone di guerra contenuto nei loro prodotti o componenti, eseguire un'adeguata due diligence per indagare sull'origine dei minerali provenienti da zone di guerra contenuti nei loro prodotti o componenti, adottare misure decisive per verificare che i minerali necessari, provenienti da zone di guerra, non provengano dalla regione DRC specificata nella Legge e rispettare il Codice di Condotta dei Fornitori di Vertiv.

Oltre al Conflict Minerals Program, Vertiv ha anche istituito il suo programma di reportistica sul cobalto, mediante il quale raccoglie dai suoi fornitori dati incentrati sul cobalto tramite l'Extended Minerals Reporting Template (EMRT), un modello esteso di report sui minerali che chiede ai fornitori di riferire sulle fonderie e sulle raffinerie di cui si avvalgono nella loro catena di fornitura. Con questo programma, Vertiv mira a stabilire se i suoi prodotti contengono cobalto, a sensibilizzare la propria catena di distribuzione sui rischi connessi all'approvvigionamento di cobalto, ridurre il rischio di una provenienza da fonti che non sono in linea con l'approvvigionamento responsabile e ad essere in grado di riferire sul contenuto di cobalto nei propri prodotti forniti ai clienti Vertiv.

“ Il Codice di Condotta dei Fornitori di Vertiv definisce le elevate aspettative che nutriamo nei confronti dei nostri fornitori in tematiche critiche incentrate su diritti umani e lavoro, salute e sicurezza, integrità aziendale e dei sistemi di gestione. Per tutta la durata di questo rapporto, ci impegniamo a garantire che le priorità, gli standard e l'impegno di Vertiv nei confronti dell'equità e dell'onestà siano rispecchiati nella nostra catena di fornitura. ”



Paul Ryan
Chief Procurement Officer

Tramite la Policy sui minerali provenienti da zone di guerra di Vertiv, aderiamo ai seguenti passaggi aggiuntivi al fine di confermare l'approvvigionamento responsabile di minerali 3TG:

- Su richiesta dei clienti, fornire la versione attuale del modello Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) di Vertiv, aggiornato e gestito da Vertiv in base ai suggerimenti dei nostri fornitori.
- Nei nostri Termini e Condizioni Generali di Acquisto, richiedere ai fornitori di approvvigionarsi di minerali provenienti da fonderie e raffinerie non situate in zone di guerra.

Vertiv analizza la propria base di fornitura ogni anno e seleziona i fornitori i cui materiali possono contenere metalli 3TG e cobalto al fine di identificare le fonderie e le raffinerie impiegate nella catena di fornitura. Il nostro team per la Conformità ha condotto analisi della spesa diretta di metalli 3TG e di cobalto per individuare prodotti privi di contenuto di metalli 3TG e di cobalto e quelli che potenzialmente potrebbero contenerne.

Inoltre, ai fornitori è stato chiesto di consegnare un CMRT compilato in ogni sua parte e a fornitori selezionati un EMRT. Vertiv, in collaborazione con un provider terzo, ha valutato tutti i CMRT ricevuti - e le fonderie e le raffinerie in essi elencate - mettendoli a confronto con gli stati di conformità assegnati dalla Responsible Minerals Initiative e dalla London Bullion Market Association (LBMA). Il team aziendale responsabile di Vertiv, ha richiesto a ogni fornitore che ha inviato un CMRT indicante fonderie che non erano conformi o attive secondo RMI, compatibili con la LBMA o altrimenti certificate come estranee a zone di guerra, di fornire un CMRT specifico del prodotto o impostato dall'utente che confermasse l'assenza di legami tra queste fonderie e i prodotti forniti a Vertiv, o prendere le distanze da fonti che possono collegare i prodotti forniti a Vertiv a fonderie che non sono certificate come estranee a zone di conflitto.

[Report sui minerali provenienti da zone di guerra](#)

Vertiv istruisce i fornitori sui rischi connessi ai minerali provenienti da zone di guerra e sui requisiti della Legge 1502 Dodd-Frank, nonché sui requisiti imposti da Vertiv di approvvigionarsi di minerali non provenienti da zone di guerra. Vertiv ha partecipato a un'iniziativa alla presenza di molti stakeholder che, attraverso sforzi collettivi, cerca di incoraggiare più fonderie o raffinerie a sottoporsi a verifica e certificazione. Questa iniziativa comprende l'impegno delle fonderie a influenzare il comportamento operativo di tutte le fonderie e raffinerie del settore che lavorano minerali 3TG, invitandole ad adottare pratiche di approvvigionamento responsabili.





Human Rights

Vertiv rispetta la dignità e i diritti umani delle persone e si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali facciano altrettanto. Noi sosteniamo e cerchiamo di rispettare pienamente i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo. Per informazioni dettagliate, si invita a consultare la nostra Politica sui Diritti Umani, che vale per Vertiv, le nostre divisioni, controllate, filiali e unità operative, nonché per tutte le partnership e joint venture la cui responsabilità di gestione ricade su Vertiv.

La [Policy sui Diritti Umani](#) stabilisce requisiti e divieti, a seconda dei casi, sui seguenti argomenti, tra cui:

- Lavoro forzato, vincolato o coatto
- Lavoro minorile
- Reclutamento
- Stipendi
- Lavoratori migranti
- Documentazione
- Pari opportunità
- Discriminazione, molestie e violenza sul luogo di lavoro
- Ritorsioni
- Impatti ambientali
- Privacy dei dati
- Alloggiamento per i lavoratori

Iniziative per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani

Vertiv continua ad aderire al modello Slavery and Trafficking Risk Template (STRT) al Social Responsibility Alliance, un comitato dedicato all'eradicazione della tratta di esseri umani e della schiavitù moderna dalle catene di fornitura di tutto il mondo. Nell'ottica di conseguire questo obiettivo, abbiamo incorporato i principi del modello STRT nelle nostre politiche e procedure e nei nostri standard delle Risorse umane e della catena di fornitura.

Vertiv ritiene i propri fornitori responsabili di tutte le leggi e i regolamenti pertinenti relativi al traffico di esseri umani, come indicato nei Termini e Condizioni Generali di Acquisto e nel Codice di Condotta dei Fornitori. Il Codice di Condotta dei Fornitori indica punto per punto gli standard di integrità e i principi dei diritti umani che Vertiv si aspetta che tutti i suoi fornitori in tutto il mondo rispettino e integrino nelle loro pratiche commerciali. Questi principi comprendono il divieto al lavoro forzato o della discriminazione in qualsiasi forma e sottolineano l'importanza di riservare un trattamento umano, e di mettere a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e salubre, a tutti i dipendenti.

Vertiv vaglia e verifica con sistematicità il rischio di tratta di esseri umani e di schiavitù all'interno della sua catena di fornitura come parte integrante delle sue procedure di monitoraggio e di valutazione dei fornitori. Il nostro quadro di riferimento per la verifica dei fornitori prevede indagini mirate sulle pratiche relative ai diritti umani e sulle iniziative volte a contrastare la tratta di esseri umani. Attraverso il nostro programma Anti-Human Trafficking and Slavery, contro la tratta di esseri umani e la schiavitù, ci impegniamo a scongiurare tali abusi nella nostra catena di fornitura.

Vertiv conduce ogni anno, un'analisi onnicomprensiva della nostra base di fornitori, nonché delle spese dirette e indirette. Individuiamo quei fornitori ritenuti potenzialmente rischiosi in tema di diritti umani e chiediamo loro di completare il modello Slavery and Trafficking Risk Template. Sulla base di questa valutazione, i fornitori che pongono rischi significativi vengono invitati ad aggiornare le loro politiche e misure a contrasto della tratta di esseri umani. Esaminiamo attentamente la spesa dei nostri fornitori e conduciamo due diligence supplementari sia con i fornitori diretti che con quelli indiretti.

I fornitori che ci hanno riconsegnato il modello Slavery and Trafficking Risk Template vengono sottoposti a un'ulteriore valutazione prendendo a riferimento la guida al punteggio della Social Responsibility Alliance. Questa valutazione ha reso possibile la classificazione dei fornitori a livello di rischio basso, medio e alto, con sottocategorie specifiche che suppliscono a eventuali carenze rilevate tra i fornitori ad alto rischio. Nessun fornitore è stato contrassegnato come soggetto a un elevato livello di rischio intrinseco di impiego di lavoro forzato o minorile, o come soggetto con legami confermati con la manodopera dello Xinjiang.

Ciascun fornitore che ha completato il modello STRT ha ricevuto un feedback personalizzato volto a migliorare le proprie iniziative contro la tratta di esseri umani e la schiavitù. Questi fornitori sono stati esortati a colmare le carenze delle loro politiche e procedure, con una richiesta di chiarimenti e di aggiornamenti ove necessario. Su richiesta, è auspicabile che i fornitori adducano anche prove che dimostrino che queste migliorie sono state messe in atto.

Vertiv offre ai propri fornitori accesso a materiali di formazione, a webinar e a informazioni complete sulle politiche in materia di diritti umani, oltre a iniziative per combattere la tratta di esseri umani e la schiavitù. In più, ai fornitori sono offerti dettagliati approfondimenti sul programma contro la tratta di esseri umani e la schiavitù di Vertiv. L'impegno di Vertiv a questo riguardo è documentato in modo trasparente nella sua informativa Dichiarazione sull'impegno per prevenire e combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani, ovvero sulle iniziative a contrasto della schiavitù e della tratta di esseri umani.

[Dichiarazione sugli sforzi per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani](#)





Codice di Condotta per i Fornitori

Il nostro Codice di Condotta dei Fornitori è sottoposto all'approvazione dei principali stakeholder, e, tra gli altri, a quella dei nostri Global Compliance Officer, Chief Procurement Officer e Chief Legal Counsel. Ci si aspetta che i fornitori istituiscano un sistema di gestione che rispecchi i principi delineati nel Codice. Ciò riguarda il loro impegno a collaborare con Vertiv fornendo documentazione, facilitando gli audit in loco e implementando i piani attuativi necessari. L'inosservanza al Codice di Condotta dei Fornitori può comportare la risoluzione da parte di Vertiv del rapporto con il fornitore. All'esordio dell'interazione dei nostri fornitori con Vertiv, miriamo ad acquisire informazioni sulle pratiche sociali e ambientali all'interno delle loro attività.

[Codice di Condotta per i Fornitori](#)

Attività di onboarding per i fornitori

I nuovi fornitori siano essi diretti, indiretti, di marketing e di servizi sono sottoposti a un processo completo di registrazione online volto a farci ottenere un invio accurato dei loro dati prima dell'integrazione in qualsiasi sistema Vertiv. In più, devono confermare di comprendere e accettare sia il Codice di Condotta dei Fornitori di Vertiv sia i Termini e Condizioni di Acquisto di Vertiv.

Prima dell'inserimento formale, i potenziali fornitori di componenti di produzione vengono sottoposti a un approfondito audit dedicato ai fornitori Vertiv condotto da un esperto della catena di fornitura Vertiv. Questa verifica è volta a valutare se la conformità, gli standard di qualità e le principali pratiche aziendali sono in linea con le aspettative di Vertiv.

Due diligence dei fornitori

Vertiv conduce indagini periodiche sui suoi fornitori per valutare il loro livello di rischio riguardante la violazione dei diritti umani e la non conformità ambientale (ad es. REACH e RoHS nell'Unione europea), nonché le pratiche commerciali non etiche in materia di estrazione e lavorazione del cobalto e di minerali provenienti da zone di guerra. Il nostro Codice di Condotta dei Fornitori e i Termini e le Condizioni Generali di Acquisto forniscono esaustive linee guida sugli standard che ci aspettiamo adottino i nostri fornitori.

La selezione ai fini dell'inclusione nel nostro processo di indagine si basa sull'importanza strategica del fornitore per Vertiv e sul fatto che operi in regioni in cui potrebbero sussistere maggiori fattori di rischio. Per le valutazioni dei rischi dei fornitori, Vertiv impiega risorse attendibili come il report sul traffico di persone (Trafficking in Persons, TIP) emesso dalla Securities and Exchange Commission statunitense o il database delle fonderie di Responsible Minerals Initiative.

In qualità di membro attivo di Responsible Minerals Initiative (RMI) e di Social Responsibility Alliance, Vertiv utilizza documenti di segnalazione standard tra cui i modelli Slavery and Trafficking Risk Template, Conflict Minerals Reporting Template ed Extended Minerals Reporting Template rilasciati da queste organizzazioni per le indagini sui fornitori.

[Responsible Minerals Initiative](#)

[Social Responsibility Alliance](#)



Efficienza della catena di fornitura

Strategia "Local + 1"

In risposta alle crescenti pressioni e alle incertezze geopolitiche che circondano le catene di fornitura globali, insieme ad una maggiore consapevolezza delle loro ramificazioni ambientali, abbiamo formulato una strategia volta a mitigare i rischi e i potenziali impatti ambientali negativi e implementato la nostra strategia "Locale + 1", che prevede l'approvvigionamento di componenti e di prodotti di produzione da almeno un fornitore all'interno delle regioni geografiche dei nostri mercati target, pur mantenendo la flessibilità di ottimizzare il processo di approvvigionamento tra più regioni quando necessario.

L'idea mira a creare una catena di fornitura più equilibrata con una maggiore autonomia regionale, riducendo o mitigando così i rischi associati all'eccessiva dipendenza da Paesi specifici per l'approvvigionamento e la produzione di componenti. Inoltre, ci aspettiamo che i miglioramenti conseguiti in termini di efficienza, come la riduzione delle spedizioni marittime e del trasporto aereo, producano risultati favorevoli a livello ambientale. Questo approccio è destinato ad ottimizzare sia i tempi di consegna dei componenti che i tempi di consegna dei prodotti finiti ai nostri clienti. Nel 2023, la nostra attenzione si è rivolta principalmente all'attuazione di questa strategia per consentirne l'allineamento ai nostri obiettivi e agli impegni assunti nel loro complesso.

Vertiv collabora con 4cLegal ad un servizio di certificazione di azienda responsabile

Il servizio di certificazione di azienda responsabile di 4cLegal consente alle aziende, attraverso una piattaforma digitalizzata e innovativa, di raccogliere e verificare le politiche di impresa responsabile adottate dagli studi legali a livello globale per la gestione degli appalti pubblici (Legal Procurement). Attualmente questa piattaforma è utilizzata in 30 Paesi. Consente agli uffici legali di valutare e considerare politiche aziendali responsabili nel selezionare e assegnare incarichi legali, in aggiunta ai parametri classici di riferimento come la competenza e l'esperienza. Nel 2023, durante i Legal Procurement Awards organizzati dal Buying Legal Council di New York, 4cLegal è stata premiata - grazie alla candidatura presentata congiuntamente dai clienti interessati, come Snam, BAT Italia, Vertiv e IBSA Institute Biochimique - per la sua capacità di coadiuvare la transizione sostenibile del mondo legale in virtù del servizio di accreditamento delle imprese responsabili.



Le nostre
persone



Le nostre persone

In Vertiv, i nostri principi fondamentali sono alla base di tutto ciò che facciamo. In Vertiv i nostri comportamenti plasmano il modo in cui conseguiamo il successo. Le nostre priorità strategiche forniscono invece il quadro di riferimento a cui ci rivolgiamo per realizzare ciò che ci sta a cuore.

Alla luce di questi principi, cerchiamo di sviluppare una cultura e un ambiente in cui le persone aspirano a fare la differenza, cercano di realizzare grandi cose e sono pronte a mostrare al mondo cosa sono in grado di fare. Questo è ciò che sta alla base della nostra cultura improntata ad alte prestazioni, che ci dà gli strumenti per creare valore per i nostri dipendenti, clienti e stakeholder, e che ci consente di estrarre il pieno potenziale di Vertiv.



Principi core

- Sicurezza
- Integrità
- Rispetto
- Lavoro di squadra
- Inclusione

Vertiv Behaviors

- Assumersi la responsabilità
- Agire con prontezza
- Promuovere una mentalità orientata al cliente
- Pensare in grande e agire
- Dare l'esempio
- Spingere verso un miglioramento continuo
- Imparare e aspirare alla crescita

Priorità strategiche

- Orientamento al cliente
- Eccellenza operativa
- Innovazione
- Solidità finanziaria
- Cultura ad alte prestazioni

Inclusività in Vertiv

Vertiv coltiva, potenzia e celebra una cultura eterogenea e inclusiva ad alte prestazioni. Puntiamo ad attrarre, sviluppare e fidelizzare talenti globali qualificati e diversificati. Apprezziamo i modi di pensare innovativi e le esperienze esclusive in grado di mettere i nostri dipendenti in contatto con i nostri clienti e la nostra comunità.

Quando celebriamo le nostre differenze visibili e invisibili, rafforziamo le nostre caratteristiche comuni. Al centro di tutto, c'è il nostro desiderio di rispettare tutte le persone e di dare priorità a un miglioramento costante, personale e organizzativo, alla curiosità, alla crescita e all'istruzione. Abbiamo alzato ancor di più la nostra asticella per noi stessi perché le vostre unicità e le vostre voci sono importanti.

Fondamenta per l'inclusività

In linea con l'impegno che ci siamo assunti verso l'integrità e il rispetto delle leggi, il Codice di Condotta di Vertiv illustra le aspettative riposte dall'azienda nei confronti di dipendenti e di altri stakeholder. Questo documento abbraccia vari aspetti della condotta, tra cui i principi chiave dell'inclusione, che sono delineati come segue:

- Promuoviamo l'inclusione e le pari opportunità in materia di assunzioni, di condizioni di impiego, di mobilità, di formazione, di retribuzione e di salute sul lavoro, senza discriminazioni.
- I dipendenti sono incoraggiati a contribuire ad ampliare la diversità dei pool di candidati e a essere aperti e accoglienti verso una varietà di punti di vista e di background diversi.
- Desideriamo costruire e rafforzare una cultura inclusiva in cui i dipendenti abbiano l'opportunità di crescere, svilupparsi, raggiungere posizioni apicali e apportare cambiamenti positivi.

Incastonata sul nostro Codice di Condotta, trova la sua collocazione la nostra Politica sulle Pari Opportunità che rivendica inequivocabilmente il nostro impegno a scongiurare qualsiasi discriminazione o molestia nei confronti di un dipendente o di un candidato in base a età, razza, colore della pelle, religione, credo, sesso, stato civile, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, cittadinanza, origine nazionale, status di veterano protetto, affiliazione politica, disabilità o qualsiasi altro status o caratteristica protetta dalle leggi vigenti.

Formazione in materia di inclusività

Nel 2023, abbiamo continuato ad adottare misure volte a far progredire le nostre iniziative in materia di formazione. Prima ancora, abbiamo dato avvio a sessioni di istruzione e formazione per i dirigenti della nostra azienda e per altri leader globali e regionali. Abbiamo anche continuato a portare avanti la formazione sui pregiudizi inconsci e ampliato questi corsi a più dipendenti nel corso del 2023.

Employee Resource Groups

Gli Employee Resource Groups (ERG) di Vertiv, ossia i gruppi di risorse per dipendenti costituiscono una comunità di supporto in cui i dipendenti si sentono apprezzati, connessi e informati. I nostri ERG offrono inoltre opportunità di un ampio impatto mediante la creazione di uno spazio per la condivisione di conoscenze culturali diverse, fornendo consulenza sullo sviluppo dei prodotti e contribuendo alle comunità in cui vivono e lavorano altri dipendenti Vertiv. Al loro interno confluiscono anche i gruppi WAVE (Women at Vertiv Excel), Vertiv Pride e BRITE (Black Resource and Inclusion Team for Excellence).

Investire sul nostro talento

Alla luce dell'acerrima competizione in atto nel mercato del lavoro di oggi per accaparrarsi i migliori talenti in ambito tecnologico e ingegneristico, Vertiv aspira ad attrarre, coltivare e fidelizzare professionisti eccezionali. Per riuscirci, approfondiamo, perfezioniamo e arricchiamo sistematicamente i nostri programmi, progettati per attrarre, far crescere e fidelizzare talenti.





Formazione e sviluppo

Nell'ottica di stare al passo con le esigenze in continua evoluzione dei nostri clienti, Vertiv offre una gamma completa di opportunità di formazione interna per i propri dipendenti, integrate da corsi on-demand disponibili attraverso piattaforme come LinkedIn Learning, OpenSesame e Vertiv Learning. Inoltre, Vertiv offre sostegno ai dipendenti idonei che cercano di migliorare le proprie competenze o proseguire gli studi mettendo a loro disposizione un patrocinio per la retta universitaria, assistenza per certificazioni di terze parti o programmi di istruzione superiore.

Al momento in cui entrano a far parte di Vertiv, tutti i nuovi dipendenti partecipano a My First 90 Days @Vertiv, un programma di orientamento progettato per accelerare la loro integrazione in azienda e fornire una panoramica completa delle nostre offerte di prodotti. Per tutto il 2023, abbiamo continuato a approfondire un intenso impegno per garantire che tutti i dipendenti conoscessero bene il sistema operativo Vertiv, progettato per migliorare l'efficienza operativa e accelerare un progresso continuo in tutta l'organizzazione.

Tutti i dipendenti partecipano regolarmente a sessioni di formazione su argomenti quali Salute e Sicurezza, il Codice di Condotta Vertiv e altre aree rilevanti. Inoltre, Vertiv offre opportunità di crescita in specializzazioni, attagliate alle esigenze specifiche e alle funzioni lavorative di singoli dipendenti.

Nel 2023 i dipendenti Vertiv hanno usufruito di circa 463.000 ore di formazione sia generale che specifica per le proprie posizioni.

Iniziative di reclutamento mirate

Per far fronte alla nostra rapida espansione e alla crescente enfasi sulla ricerca e lo sviluppo (Research and Development, R&S), Vertiv ha incrementato attivamente il reclutamento di professionisti in ambito ingegneristico e di ricerca e sviluppo così facendo:

- Inserendo con successo nel nostro personale ingegneri qualificati per rafforzare ed ampliare ulteriormente le nostre iniziative a favore dello sviluppo e dell'innovazione dei prodotti.
- Concentrando le nostre attività presso i nostri centri di reclutamento, i Global Engineering Hiring Hubs, comprese in località come Monterrey, in Messico; Pune, in India; Zagabria, in Croazia; e la zona di Columbus.

Focus sulle assunzioni a inizio carriera

Vertiv si dedica con costanza al reclutamento di una vasta gamma di professionisti per varie posizioni all'interno dell'organizzazione, continuando a costruire la propria pipeline di talenti all'interno della sua forza lavoro. È particolarmente degna di nota l'enfasi posta sulle assunzioni a rotazione e per lo sviluppo della leadership presso la nostra sede centrale, in particolare nei settori vendite, finanza e risorse umane.

Inoltre, ci stiamo attivamente impegnando nella creazione di una struttura necessaria per incrementare e accogliere il reclutamento di candidati agli esordi della loro carriera nelle sedi HUB globali e regionali di Vertiv, tra cui Manila, Pune, Cluj, Monterrey e Westerville. In più, diamo priorità alle nostre attuali iniziative di tirocinio per coinvolgere e assumere gli studenti partecipanti come dipendenti permanenti dopo la laurea.



Caratteristiche principali di apprendimento e sviluppo

Service Engineer

I nostri tecnici di assistenza seguono programmi di formazione completi volti a rafforzare la loro competenza tecnica e a garantire loro la sicurezza durante l'esecuzione di attività di assistenza sul campo sui nostri prodotti. Nel momento in cui entrano in Vertiv, tutti i nuovi tecnici di assistenza partecipano a un programma intensivo di formazione. Man mano che acquisiscono sempre maggiore competenza, viene impartita loro una formazione aggiuntiva per renderli qualificati nella manutenzione di prodotti e sistemi più avanzati e complessi.

Durante tutta la loro permanenza in Vertiv, ai tecnici di assistenza viene impartita una formazione continua affinché rimangano aggiornati sugli avanzamenti dei prodotti e sulle nuove offerte. Questa formazione viene erogata attraverso vari canali, tra cui sessioni in presenza tenute presso le sedi delle nostre accademie in tutto il mondo, formazione virtuale condotta a distanza e moduli online di autoapprendimento. Inoltre, la formazione sul posto di lavoro integra questi programmi formali, mediante esperienze pratiche che vanno a rafforzare le conoscenze teoriche.

Personale specializzato

Gli ingegneri di progettazione, gli specialisti informativi e altri tecnici professionisti di Vertiv partecipano a diversi programmi di formazione personalizzati in base ai loro ruoli, comprese le certificazioni Design for Six Sigma e competenza digitale. Ai nostri rappresentanti di vendita vengono impartite continue sessioni interattive di formazione incentrate sulla nostra vasta gamma di prodotti e soluzioni, nonché una formazione specializzata volta a perfezionare le loro tecniche e strategie di vendita.

Crescita professionale

Vertiv offre una gamma di opportunità di crescita professionale per tutti i dipendenti, coprendo argomenti come la risoluzione dei conflitti e il rafforzamento della capacità di resilienza. I manager hanno accesso anche a risorse di formazione sulla leadership, inclusi corsi on-demand dalle librerie LinkedIn Learning e OpenSesame, nonché a regolari programmi interni come Managing@Vertiv.

Centri di apprendimento

Vertiv gestisce 27 centri di formazione in tutto il mondo, posizionati strategicamente per garantire accessibilità e continuità ai nostri programmi di formazione. Questa rete globale consente ai nostri tecnici di assistenza di ricevere una formazione aggiornata e completa sui nostri prodotti, privilegiando il tema della sicurezza sul campo.

Benefit competitivi

È prassi ricorrente di Vertiv fornire una gamma completa di vantaggi progettati per soddisfare le diverse esigenze dei dipendenti a tempo pieno e part-time, con delle varianti in base alla posizione geografica.

Nel nostro pacchetto di benefit sono presenti le assicurazioni sanitarie e sulla vita, i permessi flessibili retribuiti, il congedo parentale, i piani pensionistici e altro ancora. Effettuiamo revisioni periodiche dei nostri piani di benefit per garantire che rimangano competitivi in un mercato dei talenti in continua evoluzione. Inoltre, stiamo catalogando tutti i benefit a livello globale per facilitare la gestione del piano strategico e dare priorità agli obiettivi in tutti i Paesi.

Vertiv dispone anche di numerose risorse a supporto del benessere dei dipendenti nell'ambito dei tre pilastri strategici di salute, benessere e vita. Tra queste risorse figurano:

Piani sanitari

I nostri piani sanitari sono strutturati in modo da promuovere comportamenti sani, incoraggiare i dipendenti a utilizzare i servizi benessere e di prevenzione e incentivare un monitoraggio propositivo del proprio stato di salute.

Incentivi salariali

Vertiv offre ai dipendenti idonei un compenso azionario a lungo termine nell'ambito del Piano di incentivazione azionaria (2020 Stock Incentive Plan) e i relativi documenti del piano. Tali incentivi possono prevedere l'assegnazione di quote azionarie vincolate e di stock option. Inoltre, i dipendenti idonei ricevono un bonus variabile di indennizzo in denaro, basato sulle prestazioni, in conformità al Piano di Incentivi Vertiv. Inoltre, gli addetti alle vendite idonei possono beneficiare di un indennizzo in contanti in base alle prestazioni locali secondo i termini dei piani di incentivi alle vendite locali.

Transizione della forza lavoro

Al momento dell'uscita dei dipendenti, conduciamo dei colloqui di uscita per raccogliere preziosi feedback con l'obiettivo di utilizzarli per migliorare l'ambiente di lavoro e accrescere la soddisfazione dei dipendenti. Nei casi di ridimensionamento della forza lavoro o altre circostanze che riguardano i dipendenti, Vertiv offre assistenza durante la transizione.

Negli Stati Uniti, i dipendenti in uscita ricevono servizi di ricollocamento, con costi coperti da Vertiv, per aiutarli ad assicurarsi nuove posizioni. Servizi simili vengono estesi ai dipendenti nella regione EMEA. Oltre a ciò, ove praticabile, forniamo assistenza ai dipendenti in conformità alle leggi e alle normative locali.



Le nostre comunità



Durante il nostro terzo anno di collaborazione, Vertiv ha unito le forze con la Columbus Crew, l'amata squadra di calcio della Major League della città, per ospitare un memorabile STEM Day al Lower.com Field per un gruppo di studenti delle scuole elementari e superiori locali.



Le nostre comunità

Nella nostra sede centrale dell'Ohio e a livello globale, Vertiv sostiene le comunità in cui opera attraverso varie iniziative di volontariato e di filantropia aziendale. Prendiamo parte a partenariati sia a livello nazionale che locale, incanalando risorse e sforzi per rispondere ai bisogni dei più vulnerabili e bisognosi.

Aree di interesse

Nel 2023, abbiamo puntato l'attenzione della nostra comunità globale e delle nostre iniziative filantropiche a sostegno di quattro aree di impatto:

- Istruzione, con particolare attenzione a STEM
- Persone bisognose
- Organizzazioni non profit di assistenza sanitaria e sensibilizzazione
- Miglioramenti ambientali nelle comunità locali

Incoraggiare il coinvolgimento dei dipendenti nei nostri programmi a favore delle comunità rimane per noi una priorità. Organizziamo attivamente occasioni nel cui ambito i nostri dipendenti possano contribuire in prima persona con tempo e risorse per cause in linea con le nostre aree di impatto filantropico. Questo rispecchia il nostro desiderio di apportare un contributo positivo alle comunità che serviamo.



Esempi di impatto



Columbus Crew STEM Day

Grazie alla nostra sponsorizzazione dei campioni della MLS, il Columbus Crew, i dipendenti dell'Ohio hanno appoggiato ben due cause. Durante l'estate, per la giornata STEM, i dipendenti Vertiv hanno collaborato con il Crew per ospitare i Boys and Girls Clubs, coinvolgendo preadolescenti e adolescenti in tour divertenti ed educativi del Lower.com Field alla scoperta dei data center e dei modi pratici per applicare l'apprendimento delle STEM in ambito sportivo, informatico, radiotelevisivo, di manutenzione del verde e in altre professioni.



Pelotonia

Nell'Ohio centrale, Vertiv da tempo offre il proprio sostegno all'organizzazione non profit di assistenza sanitaria Pelotonia, che mobilita sostenitori in bicicletta per promuovere la lotta contro il cancro. I ciclisti si impegnano a percorrere un itinerario ben programmato che si estende tra le 20 e le 190 miglia, mentre i sostenitori si offrono di contribuire con donazioni all'unico obiettivo di Pelotonia: finanziare una ricerca innovativa per la lotta contro il cancro. Nel 2023, il team Vertiv ha raccolto oltre 37.000 USD per la causa.



NC4K Kick Childhood Cancer

In autunno, Vertiv ha collaborato con l'organizzazione non profit locale NC4K, che si occupa di sostenere i pazienti oncologici in età pediatrica e le loro famiglie. Vertiv ha ospitato NC4K in occasione della serata "Kick Childhood Cancer" presso il Lower.com Field del Columbus Crew, con il suo spazio riservato agli eventi e la sua partecipazione che ha contribuito ad aumentarne la visibilità nella comunità.



Pune Beach Cleanup

In Asia, quasi 200 dipendenti del team di Vertiv India hanno dedicato il loro tempo alla pulizia di una spiaggia locale a Pune. Il gruppo aspirava a un esercizio di team-building che permettesse anche di lanciare un messaggio di tutela della natura. Il team ha ripulito circa 1,5 km di spiaggia costiera e ha raccolto oltre 100 kg di rifiuti plastici.



Singapore Race Against Cancer

Un team di dipendenti di Vertiv Singapore ha partecipato all'annuale Race Against Cancer a sostegno della SingTel Singapore Cancer Society, sensibilizzando e raccogliendo fondi a favore della ricerca sul cancro, del trattamento oncologico e del sostegno ai pazienti e alle loro famiglie. Nel frattempo, il team di Vertiv ANZ ha fornito il proprio sostegno alla Foodbank NSW & ACT, che si occupa di procurare cibo ai bisognosi nel Nuovo Galles del Sud e nel Territorio della Capitale Australiana. Questa organizzazione collabora con più di 2.400 enti di beneficenza, scuole e organizzazioni di volontariato locali per aiutare a sfamare coloro che si trovano in condizioni di precarietà alimentare. Il team ha contribuito alle ordinazioni delle pietanze, che hanno raggiunto complessivamente i 67 kg in donazioni.



Soccorso in caso di calamità

Nell'area EMEA, quando nel febbraio del 2023 un evento sismico devastante di magnitudo 7,8 ha colpito la Turchia e la Siria, i dipendenti Vertiv si sono mobilitati per raccogliere donazioni e prestare il loro tempo a titolo di volontariato per aiutare gli sfollati. Vertiv ha contribuito con due giorni di volontariato retribuito per ogni volontario Vertiv, consentendo a più dipendenti di sostenere questa iniziativa.

Nel maggio del 2023, i dipendenti in Italia hanno risposto all'appello dei volontari di contribuire alle donazioni per la regione Emilia-Romagna, devastata da forti piogge e alluvioni che hanno causato lo straripamento di 23 fiumi, causato la morte di 15 abitanti e lo sfollamento di oltre 50.000 persone. Un team numeroso ha svolto attività di volontariato presso il centro di distribuzione preposto alla somministrazione di beni di prima necessità alle famiglie disagiate.



Tredom Vertiv Forest

Il progetto, avviato nel 2022 in collaborazione con Tredom e distribuito in nove Paesi di tre continenti, ci ha consentito la piantumazione di alberi come espressione del nostro impegno a favore della sostenibilità ambientale e della mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, e di dare sostegno alle comunità locali.

Ogni albero piantato può apportare benefici a livello ambientale e sociale, come ad esempio contrastare l'erosione del suolo, arricchire la biodiversità, proteggere la fertilità del suolo, creare ecosistemi sostenibili e offrire opportunità economiche. Nell'arco della propria vita, ogni albero assorbe anche CO₂ dall'atmosfera. Tanto maggiori sono gli effetti positivi quanto più a lungo gli alberi crescono e restano in vita.

Oggi, la foresta di Tredom Vertiv continua a crescere e conta oltre **5.000 alberi piantati** in cinque continenti e **13 Paesi**.

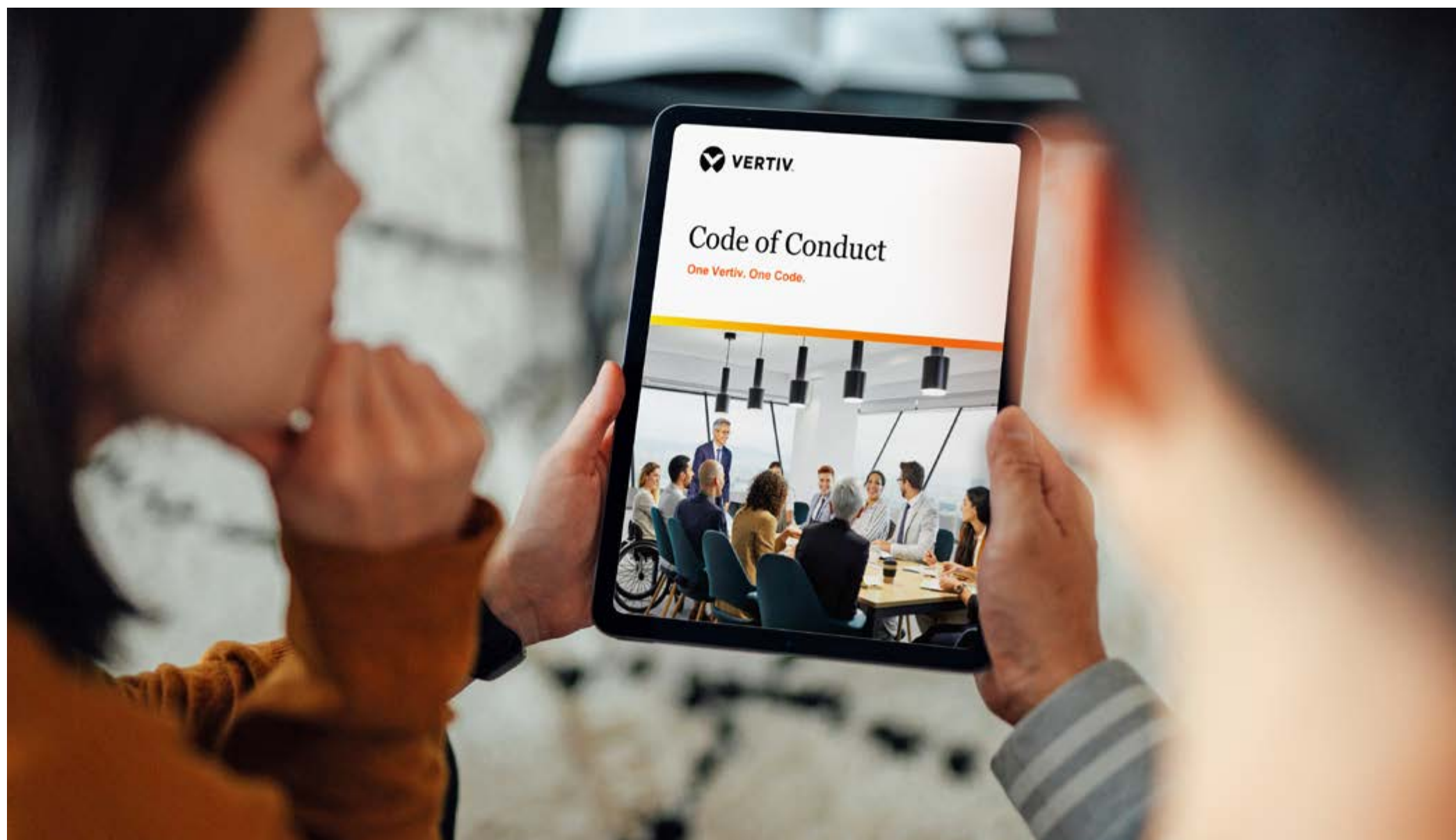


Questioni di governance



Questioni di governance

Vertiv è stata fondata su principi di integrità e su una solida governance aziendale. Le nostre azioni sono regolate da politiche, programmi e principi operativi in linea con i nostri Principi Core.



Condotta aziendale

Il Codice di condotta di Vertiv è alla base di questi elevati standard e regola i nostri rapporti con tutti i nostri stakeholder, sia internamente che esternamente. Il codice definisce le azioni e la condotta auspicata da parte di ogni dipendente e membro del Consiglio di amministrazione di Vertiv.

I dipendenti hanno comodo accesso online alle linee guida per segnalare, in anonimato e senza timore di ritorsioni, problematiche o sospette violazioni del Codice di Condotta. Le segnalazioni vengono trattate con il massimo riserbo e, a seconda della natura del problema, indagate dal dipartimento competente.

Ai Vice President regionali delle Risorse Umane spetta il compito di mantenere il registro aziendale dei problemi segnalati all'interno delle rispettive regioni. L'attività di vigilanza sul Codice di Condotta è affidata al Chief Legal Counsel e al Global Compliance Officer di Vertiv, i quali riferiscono trimestralmente all'Audit Committee del Consiglio di Amministrazione sui rischi e sulle prestazioni inerenti al Codice di Condotta.

Il Consiglio di Amministrazione esamina annualmente il programma e le politiche di condotta aziendale per garantirne la conformità e l'efficacia. La nostra dedizione all'onestà e all'integrità si riflette anche sulle nostre direttive nell'ambito delle attività politiche, che vietano l'uso di fondi aziendali a favore di contributi politici e mettono in evidenza la natura delle nostre attività di lobbying.

Per ulteriori informazioni sulle nostre iniziative a favore dell'integrità e della conformità alle leggi, si rimanda ai Programmi Anticorruzione e sulla Concorrenza Leale di Vertiv.

[Codice di condotta di Vertiv](#)

[Assistenza e segnalazioni in materia di conformità e integrità a livello globale](#)

[Programmi di Vertiv per la lotta alla corruzione e concorrenza leale](#)



Sicurezza informatica

Vertiv adotta una strategia basata su un approccio di “difesa in profondità” per salvaguardare le informazioni dell’azienda e dei clienti. Questo approccio impiega più livelli di meccanismi di difesa per fortificare i sistemi e i dati, in modo da garantire che, qualora un livello venga compromesso, gli altri rimangano intatti per sventare attacchi e violazioni. I nostri sistemi sono conformi agli standard NIST 800-171 e, in alcune regioni, ai requisiti ISO 27001.

A seconda del ruolo che rivestono all’interno dell’organizzazione, i dipendenti e gli altri utenti della rete ricevono una formazione sulla sicurezza informatica con frequenza mensile, che prevede anche regolari test di “phishing”. Tutti i dipendenti, così come molti dei contractor e dei consulenti, sono tenuti a frequentare ogni anno un corso di sensibilizzazione sulla sicurezza informatica. Tuttavia, in ultima analisi, spetta al nostro Chief Information Officer sovrintendere alla nostra funzione nel campo della sicurezza informatica.

A livello di Consiglio di amministrazione, il Comitato di Verifica è incaricato di assistere il Consiglio nella supervisione delle politiche, delle procedure e delle attività relative a dati e sicurezza informatica, come indicato nel suo statuto.

[NIST 800-171](#)

[ISO 27001](#)

[Statuto del Comitato di audit](#)

Sicurezza del prodotto

L’adozione da parte nostra dell’approccio di “difesa in profondità” si estende anche ai prodotti e alle soluzioni che forniamo ai nostri clienti. Questo aspetto è cruciale ai fini delle offerte che proponiamo, data la natura di interconnessione dei nostri prodotti e delle informazioni sensibili che i clienti gestiscono all’interno delle infrastrutture digitali. In stretta collaborazione con i nostri clienti, incorporiamo nella progettazione e nella produzione dei nostri prodotti misure di sicurezza atte a garantire la conformità agli standard di sicurezza di riferimento, quali UL 2900-2-2 IOT e ISA/IEC 62443.

Il nostro team di risposta agli incidenti di sicurezza (Security Incident Response Team, SIRT) svolge un ruolo fondamentale in questo processo. Incaricato di esaminare, convalidare e sanare le vulnerabilità che ci vengono segnalate, il SIRT lavora diligentemente per mitigare i rischi legati alla sicurezza, offrendo informazioni e soluzioni tempestive a problemi di vulnerabilità riscontrati nella nostra rete, nelle nostre proprietà web e nel nostro assortimento di prodotti. Ciò riguarda anche software, hardware, servizi e soluzioni.

[UL 2900-2-2 IOT](#)

[ISA/IEC 62443](#)

Privacy e sicurezza dei dati

In veste di società multinazionale che opera e serve clienti in tutto il mondo, Vertiv mette in atto una solida strategia a tutela dei dati e delle informazioni dei propri dipendenti, dell’azienda e dei clienti.

Privacy dei dati

Vertiv si avvale di diversi sistemi per garantire la conformità alle normative sulla privacy dei dati nelle varie giurisdizioni in cui opera. La nostra Informativa sulla privacy illustra le procedure di raccolta, utilizzo e condivisione dei dati personali da parte di Vertiv, delle sue consociate e affiliate, nonché le opzioni di privacy previste per gli utenti dei nostri servizi. Ai nostri dipendenti vengono impartite sessioni di formazione annuali sulle questioni relative alla privacy dei dati; inoltre, all’interno della nostra organizzazione, nominiamo degli addetti alla privacy dei dati, cui viene impartita una formazione specifica. Il compito di vigilare sull’osservanza della nostra Politica in materia di privacy spetta sia ai nostri team informatici che a quelli legali.

[Politica sulla privacy](#)



Vigilanza sull'Attività Aziendale Responsabile

La corretta attuazione di un'Attività Aziendale Responsabile parte dai vertici. Il nostro Consiglio di amministrazione viene tenuto al corrente dei nostri sforzi e delle nostre prestazioni in materia di Attività Aziendale Responsabile, in particolare per quanto attiene ai rischi e alle opportunità per l'azienda. Il nostro Responsible Business Executive Steering Committee, il comitato direttivo esecutivo per il settore Attività Aziendale Responsabile, composto da dirigenti di alto livello e da altri leader globali, contribuisce a definire e guidare la nostra strategia, i nostri programmi, le nostre politiche e le nostre prestazioni in questo ambito. Tale comitato si riunisce trimestralmente e si interfaccia con il nostro Consiglio di amministrazione per condividere le informazioni e i progressi in materia di Attività Aziendale Responsabile.

Responsible Business Executive Steering Committee

Il Chief Legal Counsel di Vertiv presiede il nostro Responsible Business Executive Steering Committee, il comitato direttivo esecutivo per il settore Attività Aziendale Responsabile, che riunisce una rappresentanza dei seguenti dirigenti:

- Chief Legal Counsel
- Chief Marketing Officer
- Vice President, Treasury and Investor Relations
- Vice President, Global Compliance Officer
- Vice President, General Counsel - Global Corporate
- Sr. Director, Global Responsible Business & Environmental Affairs
- Chief Financial Officer
- Chief Information Officer
- Vice President, Global Facilities and Security
- Chief Human Resources Officer
- Vice President, Global Strategic Accounts

Governance aziendale

Dal 1° gennaio 2024, il nostro Consiglio include 11 membri e 3 comitati permanenti: il Comitato di Verifica (Audit Committee), il Comitato per la Retribuzione (Compensation Committee) e il Comitato Responsabile della Governance e delle Nomine Aziendali (Nominating and Corporate Governance Committee). Per una panoramica completa delle pratiche di governance aziendale del nostro Consiglio di amministrazione, si invita a fare riferimento alle nostre [Linee guida sulla governance aziendale](#).



Immagine per gentile concessione di NYSE Group. Il NYSE non raccomanda né avalla alcun investimento, strategia di investimento, società, prodotto o servizio.

Composizione del Consiglio di amministrazione*



11
Direttori



3,2 anni
di permanenza in carica



64 anni
Età media



82%
di indipendenza



Comitato permanente indipendente al
100%

*al 1° gennaio 2024

Caratteristiche principali di governance aziendale

Il Consiglio è consapevole che una delle proprie principali responsabilità è quella di valutare e definire una propria struttura dirigenziale ottimale che garantisca la supervisione della dirigenza e un Consiglio di amministrazione efficiente e partecipe. Nel prendere in esame questa struttura, il Consiglio può adottare una serie di criteri, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le priorità strategiche, le competenze degli amministratori indipendenti, l'attuale contesto di mercato, i punti di forza e i talenti del team di gestione di Vertiv, nonché il feedback degli stockholder. Pertanto, anziché adottare un approccio "unidimensionale" alla propria leadership, il Consiglio di amministrazione seleziona la struttura che ritiene possa fornire la conduzione e la supervisione più efficaci per la Società, tenendo conto delle sue specifiche esigenze e circostanze in un determinato momento.

Non disponiamo di una politica che stabilisca se il ruolo di presidente e di amministratore delegato (CEO), debba essere separato o combinato e, in caso di tale distinzione, se il presidente debba essere selezionato tra gli amministratori non dipendenti o se debba essere un direttore esecutivo. Questo approccio offre al Consiglio di amministrazione la flessibilità necessaria per stabilire se i due ruoli debbano essere separati o riuniti, in base alle esigenze della Società, alla luce dell'ambiente dinamico in cui operiamo e della valutazione da parte del Consiglio di amministrazione delle esigenze di comando della Società in quel dato momento.

Attualmente, teniamo separati i ruoli di Presidente del Consiglio di Amministrazione (Chairman of the Board of Directors) e di Amministratore Delegato (CEO). Cote funge da Presidente esecutivo (Executive Chairman) del nostro Consiglio di Amministrazione. Questa struttura consente al Consiglio di Amministrazione di esercitare efficacemente il proprio ruolo nella supervisione del team direttivo, consentendo al nostro CEO di concentrarsi sulla gestione della conduzione quotidiana della nostra attività.

Il ruolo di Cote in veste di Executive Chairman prevede di fungere da interfaccia principale tra l'alta dirigenza e gli amministratori indipendenti e di fornire ai nostri funzionari esecutivi leadership strategica, consulenza e consigli, basati sulla sua esperienza e competenza. Nell'affiancare il team direttivo nell'ambito dei processi decisionali e dell'attuazione della strategia, Cote partecipa alle riunioni periodiche con la direzione, mentre la direzione e l'Executive Chairman possono comunicare quotidianamente tra loro.

Con il contributo degli altri membri del consiglio di amministrazione, dei presidenti di comitato e dell'alta dirigenza, Cote redige l'ordine del giorno delle riunioni del consiglio di amministrazione, stabilisce il calendario dei meeting della commissione e ne presiede le riunioni. In qualità di Executive Chairman di Vertiv e di membro del consiglio di amministrazione dalla Business Combination, Cote coniuga una conoscenza approfondita e

dettagliata delle attività quotidiane di Vertiv con la capacità di individuare le priorità strategiche essenziali per il successo futuro delle stesse, e di consigliare efficacemente il nostro team direttivo sui processi di esecuzione e implementazione volti a perseguire con successo i piani strategici di Vertiv. Cote presiede le sessioni esecutive degli amministratori indipendenti incentrate su un'agenda sviluppata dai Presidenti di Comitato per affrontare le questioni maggiormente critiche di Vertiv. In tale ruolo, concorre a garantire che tali sessioni si confermino occasioni efficaci per stimolare una discussione aperta e sincera tra gli amministratori indipendenti in merito a questioni importanti per Vertiv, tra cui la valutazione delle prestazioni e dell'efficacia dei membri del nostro team direttivo.

Nel valutare i potenziali membri del Consiglio di amministrazione, il Comitato responsabile della governance e delle nomine aziendali tiene conto di un'ampia gamma di fattori, tra cui l'esperienza, le capacità, la competenza, l'originalità, l'integrità personale e professionale, il carattere, il fiuto per gli affari, la disponibilità di tempo, la dedizione, i conflitti di interesse, l'elenco degli standard in vigore e altri fattori rilevanti che il Comitato Responsabile della Governance e delle Nomine Aziendali ritiene appropriati nel contesto delle esigenze espresse dal Consiglio di Amministrazione.

Altri punti salienti comprendono:

- Elezioni annuali dell'intero Consiglio di amministrazione/declassified Board
- Codice di Condotta
- Nessuna "pillola avvelenata"
- Linee guida rigorose sulla partecipazione azionaria per funzionari e amministratori dell'azienda
- Divieto di copertura e di costituzione di pegno

Per ulteriori informazioni sulla governance aziendale di Vertiv, si invita a consultare il nostro sito web e il Proxy Statement 2024.

[Report e Proxy annuali](#)



Appendice

Informazioni su questo report

Il Vertiv 2023 Responsible Business Report contiene informazioni in linea con gli standard 2021 della Global Reporting Initiative (GRI), con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB), con l'Electrical & Electronic Equipment Standard 2018 e integra i dati divulgati in base alle raccomandazioni della Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Se non diversamente specificato, tutti i dati quantitativi e gli indicatori chiave di performance sono stati ricavati dall'anno fiscale più recente, che si concluderà il 31 dicembre 2023 e che riguarda tutte le entità inserite nel nostro bilancio consolidato. Alcuni spunti qualitativi e quantitativi riguardano periodi precedenti e successivi al nostro anno fiscale 2023.

Indice del Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Vertiv divulga informazioni rilevanti dal punto di vista finanziario sull'Attività aziendale Responsabile, in linea con lo standard SASB per il settore delle apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Codice SASB	Metrica contabile	Location o descrizione
RT-EE-130a.1	1. Energia totale consumata 2. Percentuale di elettricità proveniente dalla rete 3. Percentuale di energie rinnovabili	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-150a.1	Quantità di rifiuti pericolosi generati, percentuale riciclata	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-150a.2 N	Numero e quantità aggregata di fuoriuscite da segnalare, quantità recuperata	Zero fuoriuscite da segnalare o attività di bonifica in corso a seguito di precedenti segnalazioni di fuoriuscite.
RT-EE-250a.1	Numero di richiami emessi, totale delle unità richiamate	Zero richiami di prodotti degni di nota al 31 dicembre 2023, che siano significativamente tali da essere riportati nel nostro modulo 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-250a.2	Importo totale delle perdite economiche a seguito di procedimenti legali associati alla sicurezza del prodotto	Zero perdite economiche degne di nota a seguito di procedimenti legali associati alla sicurezza dei prodotti al 31 dicembre 2023, che siano significativamente tali da essere riportate nel nostro modulo 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-410a.1	Percentuale di prodotti per fatturato che contengono sostanze dichiarabili in base alla norma IEC 62474	Vertiv non tiene traccia dei prodotti per fatturato che contengono sostanze dichiarabili in base alla norma IEC 62474.

Codice SASB	Metrica contabile	Location o descrizione
RT-EE-410a.2	Percentuale di prodotti, per fatturato, che soddisfano i criteri ENERGY STAR	ENERGY STAR è applicabile solo a un piccolo sottoinsieme di UPS prodotti da Vertiv.
RT-EE-410a.3	Fatturato da prodotti legati alle energie rinnovabili e all'efficienza energetica	Attualmente sono in corso processi volti a stabilire i futuri parametri di riferimento per monitoraggio e report.
RT-EE-440a.1	Descrizione della gestione di rischi associati all'uso di materiali critici	Si rimanda alla sezione Integrità della Catena di Fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 , per una descrizione del nostro approccio alla policy e delle pratiche di due diligence relative alla gestione del rischio della catena di fornitura, in particolare per quanto riguarda l'approvvigionamento responsabile di minerali 3TG e i rischi complessivi in materia di ESG e diritti umani nella nostra base di fornitura.
RT-EE-510a.1	Descrizione di politiche e pratiche volte a prevenire: (1) corruzione e concussione e (2) comportamenti anticoncorrenziali	Si invita a consultare la sezione Condotta Aziendale di questo report, insieme ai nostri Programmi Anticorruzione e sulla Concorrenza Leale, per una panoramica complessiva delle nostre politiche e pratiche volte a prevenire corruzione, concussione e comportamento concorrenziale.
RT-EE-510a.2	Importo totale delle perdite economiche a seguito di procedimenti legali associati a casi di concussione o corruzione	Zero perdite economiche degne di nota a seguito di procedimenti legali associati a casi di tangenti o corruzione al 31 dicembre 2023, che siano significativamente tali da essere riportate nel nostro modulo 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
RT-EE-510a.3	Importo totale delle perdite monetarie a seguito di procedimenti legali associati alle normative sul comportamento anticoncorrenziale	Zero perdite economiche degne di nota a seguito di procedimenti legali associati alle normative sul comportamento anticoncorrenziale al 31 dicembre 2023, che siano significativamente tali da essere riportate nel nostro modulo 10-K annuale. Qualsiasi problema rilevante, legale e normativo è divulgato nel nostro modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.



Indice di Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

Questa informativa pone le basi per i nostri processi allineati al quadro TCFD per quanto riguarda la gestione del rischio e la strategia.

Questioni di governance

Raccomandazione di TCFD

Descrivere la supervisione del Consiglio di Amministrazione in materia di rischi e opportunità legati al clima

Divulgazione di Vertiv

Il nostro Consiglio di Amministrazione viene tenuto al corrente dal team direttivo, secondo le necessità, delle nostre iniziative e delle nostre prestazioni in merito all'attività aziendale responsabile, in particolare per quanto riguarda i rischi e le opportunità per l'azienda. Per quanto attiene al clima, il Consiglio di Amministrazione è incaricato principalmente di fornire una supervisione e una guida sulle iniziative relative a tali questioni.

Descrivere il ruolo della dirigenza nella valutazione e nella gestione dei rischi e delle opportunità legati al clima

Il nostro Chief Legal Counsel presiede il nostro Responsible Business Executive Steering Committee. Questo Comitato è costituito da dirigenti di tutte le aree funzionali dell'azienda, tra cui il nostro Chief Financial Officer, Chief Marketing Officer, Chief Information Officer, Vice President of Treasury and Investor Relations, Vice President of Global Facilities and Security, Global Compliance Officer, Chief Human Resources Officer, Vice President, General Counsel - Global Corporate, Vice President of Global Strategic Accounts, e dal Senior Director of Responsible Business and Environmental Affairs. Questo Comitato contribuisce a definire e a orientare la nostra strategia di attività aziendale responsabile, i nostri programmi, le nostre politiche e le nostre prestazioni e, attraverso il team direttivo, si interfaccia con il nostro Consiglio di amministrazione per condividere le informazioni.

Oltre alla supervisione a livello esecutivo, il nostro Responsible Business Implementation Team, guidato dal Vicepresidente, General Counsel - Global Corporate, è un gruppo globale interfunzionale che esprime vari aspetti della nostra attività. Il Team di Implementazione è composto da più di 20 leader e collaboratori attraverso vari flussi di lavoro, cui si aggiungono molti altri membri di supporto che facilitano attività aziendali responsabili in tutta l'azienda. Il team è incaricato di formulare suggerimenti al Responsabile del Business Executive Steering Committee, nonché di implementare e rendere operativa la nostra strategia a favore di un'attività aziendale responsabile.

Strategia

Raccomandazione di TCFD

Descrivere i rischi e le opportunità legati al clima che l'organizzazione ha individuato nel breve, medio e lungo termine

Divulgazione di Vertiv

Nella nostra considerazione dei rischi e delle opportunità legati al clima, teniamo presenti i seguenti orizzonti temporali:

- **A breve termine:** in genere definiamo la nostra strategia a breve termine su base annua, fino a un anno da oggi.
- **Medio termine:** in genere definiamo la nostra strategia a medio termine con una durata da 1 a 3 anni.
- **A lungo termine:** qualsiasi durata superiore a quattro anni. A causa delle rapide innovazioni tecnologiche che si verificano nel nostro settore, tendiamo a concentrare la nostra attenzione sulle tempistiche a breve e medio termine. Tuttavia, facciamo previsioni a lungo termine che possono arrivare a 10 anni e oltre.

Di conseguenza, consideriamo i seguenti tipi di rischio e opportunità legati al clima:

- **Normative attuali ed emergenti:** il clima è una dimensione che rientra nel quadro dei rischi normativi coperti dal processo di gestione del rischio aziendale (Enterprise Risk Management, ERM) di Vertiv. Nel nostro 10-K copriamo vari rischi legali, compresi quelli derivanti dalla conformità ambientale e dalle normative attuali e/o emergenti nelle giurisdizioni in cui operiamo.
- **Rischi legali:** il clima è una dimensione che rientra nel quadro dei rischi legali coperti dall'ERM di Vertiv. Nel nostro 10-K copriamo vari rischi legali, compresi quelli derivanti dalla conformità legale, oltre ai potenziali rischi di rivendicazioni e procedimenti legali intentati contro di noi in relazione a questioni EHS.
- **Rischi e opportunità in ambito tecnologico:** il rischio climatico è considerato una lente attraverso cui osservare la nostra tecnologia e il nostro prodotto. Le nuove tecnologie relative all'efficienza energetica, ai materiali a ridotte emissioni di carbonio e alle fonti di carburante alternative comportano un certo livello di rischio e opportunità per Vertiv.
- **Rischi di mercato:** i mercati che serviamo, in particolare il settore dei data center e delle telecomunicazioni, sono popolati da grandi operatori con obiettivi ambientali molto ambiziosi. Quando questi potenziali clienti si prefiggono degli obiettivi, condizionano la risposta del nostro mercato a fissare obiettivi legati al clima e a intraprendere iniziative che aiutino il settore a ridurre i rischi climatici e a passare a un'economia a ridotte emissioni di anidride carbonica. Questo livello di influenza e la capacità o l'incapacità di Vertiv di soddisfare le richieste di soluzioni sempre più sostenibili rappresentano un rischio e un'opportunità per Vertiv.
- **Rischi reputazionali:** la reputazione presso clienti, investitori e stakeholder è sempre in gioco, e non ci sono eccezioni nemmeno per quanto riguarda il clima. I clienti e gli investitori ci interrogano regolarmente sul nostro approccio alla gestione dei rischi e delle opportunità climatiche, sulle nostre prestazioni in termini di emissioni e sulle strategie e gli obiettivi che abbiamo fissato per ridurre il nostro impatto. L'incapacità di rispondere alle domande di questo tipo poste dagli stakeholder può danneggiare la nostra reputazione, mentre la capacità di rispondere positivamente rappresenta un'opportunità per rafforzare la nostra reputazione presso di loro.
- **Rischi fisici gravi:** valutiamo i rischi potenziali che eventi meteorologici estremi, come inondazioni e disastri naturali, comportano per le nostre attività e la nostra catena di fornitura.

Strategia

Raccomandazione di TCFD

Descrivere l'impatto che i rischi e le opportunità legati al clima producono sulle attività, sulla strategia e sulla pianificazione finanziaria dell'organizzazione

Divulgazione di Vertiv

In conseguenza dei rischi e delle opportunità identificati legati al clima, abbiamo adottato misure volte a integrare i fattori legati al clima nella nostra strategia aziendale e nella pianificazione finanziaria nei seguenti modi:

- **Operazioni:** abbiamo collaborato con un gruppo di nostri stabilimenti produttivi per individuare opportunità di riduzione del consumo energetico e delle emissioni di anidride carbonica. Questo ha portato a molte nuove richieste di capitale, per molte delle quali è stata approvata l'esecuzione.
- **Prodotti e servizi:** la richiesta di soluzioni sostenibili nel nostro mercato alimenta la nostra strategia volta a sviluppare prodotti e soluzioni ad alte performance che aiutino i clienti a ridurre il proprio impatto ambientale mediante una maggiore efficienza energetica, una qualità molto affidabile e durevole e la compatibilità con fonti di energia rinnovabile. Queste priorità ci hanno indotti a investire in risorse interne per posizionarci meglio per soddisfare queste richieste.
- **Investimenti in ricerca e sviluppo:** in concomitanza con la discussione circa i prodotti e i servizi che offriamo e il loro potenziale a sostegno degli obiettivi climatici dei nostri clienti, ci impegniamo a esplorare, testare e pilotare nuove tecnologie che appaiono promettenti per aiutare i clienti a ridurre i consumi energetici e l'impronta di emissioni di gas serra. Questa attenzione ha portato a una maggiore consapevolezza e a un aumento delle risorse per le tecnologie energetiche efficienti e alternative.
- **Coinvolgimento della catena di fornitura:** nell'ottica di garantire che la nostra priorità sul clima si estenda a tutta la nostra catena del valore, abbiamo modificato la strategia del nostro team di conformità della catena di fornitura per aumentarne il raggio d'azione (scope of work) e includere la gestione dell'impatto climatico della nostra catena di fornitura. Un esempio di azione su questo fronte è quello di diversificare a livello geografico la nostra base di fornitori per i fattori di produzione critici, in modo da ridurre o attenuare l'impatto di eventi climatici estremi sulle principali operazioni della catena di fornitura.

Descrivere la tenuta della strategia dell'organizzazione, prendendo in considerazione diversi scenari legati al clima, tra cui uno scenario a 2 °C o inferiore

Il nostro obiettivo è ridurre i nostri significativi rischi climatici e affrontare le opportunità legate al clima che riguardano il nostro mercato e le esigenze dei nostri stakeholder nell'ambito della nostra strategia. Poiché questi impatti e queste esigenze possono variare, ci sforziamo di adattare il nostro approccio.

Gestione dei rischi

Raccomandazione di TCFD

Descrivere i processi dell'organizzazione volti a individuare e a valutare i rischi legati al clima

Divulgazione di Vertiv

Per stabilire i rischi climatici nel nostro registro, come per altre categorie di rischio in Vertiv, vengono condotti colloqui con i principali stakeholder e leader che possono entrare direttamente in contatto con la categoria di rischio in questione e/o lavorare per mitigarla. I dati emersi dai colloqui vengono aggregati e quindi rivisti con la leadership per finalizzare e proporre i principali rischi aziendali per Vertiv.

Descrivere il processo di gestione dei rischi legati al clima dell'organizzazione

I rischi legati al clima sono integrati nel nostro processo multidisciplinare di gestione del rischio a livello aziendale e vengono esaminati dagli esperti in materia e dai principali stakeholder allo scopo di valutarne l'impatto e di definire strategie e attuare interventi per affrontarli.

Descrivere come i processi di individuazione, valutazione e gestione dei rischi legati al clima vengono integrati nella gestione complessiva dei rischi dell'organizzazione

La gestione del rischio legato al clima è una categoria a sé stante, tra le tante, nel processo di gestione del rischio di Vertiv a livello aziendale.

Metriche e obiettivi

Raccomandazione di TCFD

Divulgare le metriche utilizzate dall'organizzazione per valutare i rischi e le opportunità legati al clima, in linea con la sua strategia e il processo di gestione del rischio

Divulgazione di Vertiv

Vertiv è attualmente impegnata in un processo di definizione delle metriche impiegate dall'organizzazione per valutare i rischi e le opportunità legate al clima, da utilizzare in futuro per redigere rapporti.

Divulgare le emissioni di gas serra di Ambito 1, Ambito 2 e, se del caso, Ambito 3 e i relativi rischi

Vertiv è attualmente impegnata in processi di determinazione delle emissioni di gas serra in Ambito 1, Ambito 2 e Ambito 3 e dei relativi rischi per redigere rapporti in futuro.

Descrivere gli obiettivi adottati dall'organizzazione per gestire i rischi e le opportunità legati al clima e le performance rispetto agli obiettivi

Stiamo valutando le nostre emissioni di base per stabilire obiettivi di riduzione dei gas serra, che renderemo noti nei prossimi rapporti.



Global Reporting Initiative reference index

Dichiarazione d'uso: Vertiv Holdings Co ha riferito le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023, con riferimento agli standard GRI.

Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
GRI 2: Divulgazioni generali	2-1 Dettagli organizzativi	Fare riferimento alla sezione One Vertiv One World di questo report, pagg. da 10 a 15 , per una overview delle nostre metriche e delle principali attività aziendali. Per ulteriori informazioni, consultare anche il nostro modulo 10-K 2023, Elemento 1 (Attività).
	2-2 Entità incluse nella creazione di report sulla sostenibilità dell'organizzazione	Fare riferimento alla sezione One Vertiv One World di questo report, alle pagg. da 10 a 15 , per una overview delle nostre metriche e delle principali attività aziendali. Per ulteriori informazioni, consultare anche il nostro modulo 10-K 2023, Elemento 1 (Attività).
	2-3 Periodo, frequenza e punto di contatto per la creazione di report	Questo report copre il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023, come specificato nella sezione Informazioni su questo report, a pag. 98 .
	2-6 Attività, catena di valore e altri rapporti commerciali	Modulo 10-K 2023 di Vertiv, Elemento 1 (Attività)
	2-7 Dipendenti	Modulo 10-K 2023 di Vertiv, Elemento 1 (Attività - Risorse del capitale umano)
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	Modulo 10-K 2023 di Vertiv, Elemento 1 (Attività - Risorse del capitale umano)
	2-9 Struttura e composizione di governance	Fare riferimento alle informazioni sulla Corporate Governance nella sezione Governance di questo report, alle pagg. da 95 a 96 . Vedere anche la sezione 2024 Proxy Statement intitolata Caratteristiche principali di governance aziendale.
	2-11 Presidente dell'organo di governance più elevato	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Caratteristiche principali di governance aziendale; sottosezione intitolata Struttura di leadership del Consiglio di amministrazione.
	2-12 Ruolo dell'organo di governance più elevato nella supervisione della gestione degli impatti	Fare riferimento alle informazioni riguardo alla supervisione su Responsible Business nella sezione Governance di questo report, pag. 94 .
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Fare riferimento alle informazioni riguardo alla supervisione su Responsible Business nella sezione Governance di questo report, pag. 94 .
	2-14 Ruolo dell'organo di governance più elevato nella creazione di report sulla sostenibilità	Fare riferimento alle informazioni riguardo alla supervisione su Responsible Business nella sezione Governance di questo report, pag. 94 .
	2-15 Conflitti di interessi	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Caratteristiche principali di governance aziendale.
	2-16 Comunicazione di questioni critiche	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Caratteristiche principali di governance aziendale; sottosezione intitolata Comunicazione con il Consiglio di amministrazione.

Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
GRI 2: Divulgazioni generali	2-18 Valutazione della performance dell'organo di governance più elevato	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Caratteristiche principali di governance aziendale; sottosezione intitolata Comitati del Consiglio di amministrazione.
	2-19 Politiche retributive	Sezioni della Proxy Statement di Vertiv 2024 su Director Compensation e Executive Compensation.
	2-20 Processo per determinare la remunerazione	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Compensation Discussion and Analysis.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Proxy Statement di Vertiv 2024, sezione intitolata Compensation Discussion and Analysis e CEO Pay Ratio.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Fare riferimento alle informazioni su Il nostro approccio nei confronti di un'attività aziendale responsabile nella sezione introduttiva di questo report, alle pagg. da 16 a 21 .
	2-23 Impegni assunti in base alla politica	Fare riferimento alle seguenti politiche: • Codice di condotta di Vertiv • Policy di Vertiv su ambiente, salute e sicurezza (EHS) • Codice di condotta dei fornitori di Vertiv • Dichiarazione di Vertiv sui minerali provenienti da zone di guerra • Policy di Vertiv sui diritti umani • Dichiarazione di Vertiv sull'impegno per prevenire e impedire la schiavitù e il traffico di esseri umani • Policy di Vertiv sulla privacy
	2-24 Incorporazione degli impegni in base alla politica	Fare riferimento alle sezioni correlate di questo report in cui si discutono la supervisione, l'attuazione e i risultati delle suddette politiche: • Per quanto concerne il Codice di Condotta e l'Informativa sulla Privacy di Vertiv, fare riferimento alle informazioni in merito, nella sezione Governance di questo report, alle pagg. da 90 a 92 . • Per quanto concerne la Politica EHS di Vertiv, fare riferimento alle informazioni in merito, nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 54 a 63 . • Per quanto concerne il Codice di Condotta dei Fornitori di Vertiv, la Dichiarazione sui Minerali Provenienti da Zone di Guerra, la Policy sui Diritti Umani e la Dichiarazione sull'Impegno per Prevenire e Impedire la Schiavitù e la Tratta di Esseri Umani, fare riferimento alle informazioni in merito nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 .
	2-25 Processi volti a porre rimedio agli impatti negativi	Fare riferimento alle informazioni sulla Condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 91 .
	2-26 Meccanismi per chiedere consigli e sollevare preoccupazioni	Fare riferimento alle informazioni sulla Condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 91 .
	2-27 Conformità a leggi e normative	Fare riferimento alle informazioni sulle perdite monetarie nell'Indice SASB di questo report, alle pagg. da 98 a 99 . Eventuali problematiche sostanziali, legali e normative vengono comunicate nel nostro Modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.



Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
	2-28 Associazioni di categoria	Fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. da 50 a 51 per informazioni sulle nostre partnership di settore a favore della sostenibilità. Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 per informazioni sulle associazioni di categoria per la sostenibilità della catena di fornitura di cui facciamo parte.
GRI 3: Materiale 2021	3-1 Processo di determinazione di argomenti rilevanti	Fare riferimento alle informazioni sulla determinazione della rilevanza nella sezione Il nostro approccio alle attività aziendali responsabili di questo report, a pag. 16 .
	3-2 Elenco degli argomenti rilevanti	Fare riferimento alle informazioni sulla determinazione della rilevanza nella sezione Il nostro approccio alle attività aziendali responsabili di questo report, a pag. 16 .
	3-3 Gestione degli argomenti rilevanti	Fare riferimento ai contenuti di questo report per una descrizione riguardo alle modalità con cui gestiamo gli argomenti ESG rilevanti.
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Modulo 10-K 2023 di Vertiv, Elemento 7 (Discussione e analisi della Dirigenza in merito a Condizioni Finanziarie e Risultati dell'Operazione); Elemento 8 (Bilanci Consolidati e Dati Supplementari).
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Per informazioni sui rischi e sulle opportunità associati al cambiamento climatico, consultare la nostra informativa su TCFD alle pagg. da 102 a 103 di questo report.
	201-3 Obblighi per il piano a benefit definito e per altri piani pensionistici	Fare riferimento alle informazioni sui Competitive Benefits nella sezione Le nostre persone di questo report, alla pag. 81 . Vedere anche il modulo 10-K 2023 di Vertiv, Elemento 8 (Dichiarazioni Finanziarie e Dati Supplementari, Note a Bilanci Consolidati, Piani Pensionistici).
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti e servizi infrastrutturali supportati	Fare riferimento alle informazioni su Collaborare per il progresso nella sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, a pag. da 50 a 51 .
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. da 24 a 43 .
GRI 205: Anti-corruzione 2016	205-1 Operazioni valutate in base ai rischi correlati alla corruzione	Fare riferimento alle informazioni sulla Condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 91 .
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Fare riferimento alle informazioni sulla Condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 91 .
	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	Fare riferimento alle informazioni sulle perdite monetarie nell'Indice SASB di questo report, alle pagg. da 98 a 99 . Eventuali problematiche sostanziali, legali e normative vengono comunicate nel nostro Modulo 10-K annuale e nei moduli 10-Q trimestrali.
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali in risposta a comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust e di monopolio	Durante l'anno solare 2023, Vertiv non ha affrontato alcuna azione legale riguardo a comportamenti anticoncorrenziali, pratiche antitrust o di monopolio.

Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
GRI 302: Energia 2016	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico per prodotti e servizi	Fare riferimento alla sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. da 24 a 43 . Ciò viene riportato sotto forma di casi di studio e di risultati di efficienza associati ai nostri prodotti.
GRI 303: Acqua ed Effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	La nostra attività non è a forte consumo idrico e l'acqua che utilizziamo proviene principalmente da fonti comunali piuttosto che direttamente da fonti di acqua dolce. Detto ciò, i nostri sistemi di gestione ambientale sono stati sviluppati in linea con gli standard riconosciuti a livello globale, come la norma ISO 14001.
GRI 305: Emissioni 2016	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre importanti emissioni atmosferiche	Fare riferimento alla sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 58 a 59 .
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri ambientali	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 .
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 .
GRI 401: Occupazione 2016	401-2 Benefit per i dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti a tempo determinato o part-time	Fare riferimento alle informazioni sui Benefit competitivi nella sezione Le nostre persone di questo report, alla pag. 81 .
	401-3 Congedo parentale	Fare riferimento alle informazioni sui Benefit competitivi nella sezione Le nostre persone di questo report, alla pag. 81 .
GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-2 Rilevazione di pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti commerciali	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .



Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-9 Infortuni sul lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
	403-10 Malattie correlate al lavoro	Fare riferimento alle informazioni su Salute, sicurezza e benessere nella sezione Operazioni responsabili di questo report, alle pagg. da 60 a 63 .
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione offerte ogni anno ai dipendenti	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione Le nostre persone di questo report, alle pagg. da 79 a 80 .
	404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione Le nostre persone di questo report, alle pagg. da 79 a 80 .
	404-3 Percentuale di dipendenti sottoposti a regolari revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	Fare riferimento alle informazioni su Formazione e sviluppo nella sezione Le nostre persone di questo report, alle pagg. da 79 a 80 .
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Operazioni e fornitori con un significativo rischio di incidenti dovuti a casi di lavoro minorile	Fare riferimento alle informazioni sui Diritti umani nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 70 a 72 .

Standard GRI	Divulgazione	Location o descrizione
GRI 409: Lavoro Forzato o Coatto 2016	409-1 Operazioni e fornitori con un significativo rischio di incidenti dovuti a casi di lavoro forzato o coatto	Fare riferimento alle informazioni sui Diritti umani nella sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 70 a 72 . Consultare anche Policy sui diritti umani e Dichiarazione sull'impegno per prevenire e impedire la schiavitù e la tratta di esseri umani di Vertiv.
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori sottoposti a screening utilizzando criteri sociali	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 .
	414-2 Impatto sociale negativo nella catena di fornitura e azioni intraprese	Fare riferimento alla sezione Integrità della catena di fornitura di questo report, alle pagg. da 64 a 73 .
GRI 415: Politica Pubblica 2016	415-1 Contributi politici	Fare riferimento alle informazioni sulla Condotta aziendale nella sezione Governance di questo report, a pag. 91 . Vedere anche il Codice di condotta di Vertiv.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti su salute e sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Fare riferimento alle informazioni su Qualità e sicurezza dei prodotti nella sezione Prodotti e sistemi efficienti di questo report, alle pagg. da 52 a 53 .



Vertiv.it | Vertiv S.r.l., Via Leonardo da Vinci 16-18, 35028 Piove di Sacco (PD), Italia

© 2024 Vertiv Group Corp. Tutti i diritti riservati. Vertiv™ e il relativo logo sono marchi o marchi registrati di Vertiv Group Corp. Tutti gli altri nomi e loghi menzionati sono nomi commerciali, marchi o marchi registrati dei rispettivi titolari. Anche se sono state adottate tutte le precauzioni per garantire la precisione e la completezza di questa documentazione, Vertiv Group Corp. declina qualsiasi responsabilità in generale e in relazione a eventuali danni risultanti dall'uso di queste informazioni, oltre che in relazione a eventuali errori e omissioni. Le specifiche, gli sconti e le altre offerte promozionali sono soggetti a modifiche a sola discrezione di Vertiv, previa notifica.